

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 前橋公共職業安定所

|          | 項目                                                     | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                                                    |
|----------|--------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標     | 就職件数(一般)                                               | 3,876件  | 紹介件数目標を15,504件と設定し、サービス提供量を確保するとともに、担当者制による個別支援など、求職者に対するフォローアップ支援実施要領に基づく積極的な支援を行い、目標達成を目指す。                                 |
|          | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 3,880件  | 求人者マイページの利用促進により求人受理業務の利便性やサービスの向上を図り求人を確保する。併せて、求人に対するフォローアップ支援実施要領に基づく積極的な求人者支援を行い、目標達成を目指す。                                |
|          | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 976件    | 再就職手当のメリット周知やセミナーの活用等により、雇用保険受給者の早期段階における職業相談窓口への誘導を図り、求職者担当者制による個別支援等、早期再就職に向けた支援を行い、目標達成を目指す。                               |
| 所重点指標(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 |                                                                                                                               |
|          | 障害者の就職件数                                               | 270件以上  | 雇用率未達成企業、特に障害者雇用ゼロ企業への雇用指導・支援を強化するとともに、求職者担当者制の個別支援を通じ、各専門機関とのケース会議や情報交換会等、チームによる就職支援を実施し、目標達成を目指す。                           |
|          | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 976件    |                                                                                                                               |
|          | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 760件    | チーム支援実施要領に基づく求職者担当者制による個別支援を実施するとともに、マイページ・LINEを活用した対象者の掘り起こし及び情報発信、支援対象者の課題解決に繋がる各種セミナーを実施することにより目標達成を目指す。                   |
|          | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                                                               |
|          | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 189件    |                                                                                                                               |
|          | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             | 95.1%   | 重点対象者の的確な把握を行い、求職者担当者制による個別支援を実施するとともに、マイページ・LINEを活用し情報発信を行い、支援対象者の課題解決に繋がる各種セミナーを実施し、さらに関係機関との連携を密とした面接会等を積極的に行うことで目標達成を目指す。 |
|          | 人材不足分野の就職件数                                            | 925件    | 求職者担当者制による個別支援を実施するとともに、新型コロナウイルス感染症の影響を踏まえ、人材不足分野に関するセミナーや面接会及び事業所説明会、見学会を実施することにより、目標達成を目指す。                                |
|          | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   | 184件    |                                                                                                                               |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 高崎公共職業安定所

| 項目       |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                                                               |
|----------|--------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標     | 就職件数(一般)                                               | 4,218件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・マイページ/SNSによる求人情報提供、セミナー等の参加勧奨</li> <li>・求職者担当者制による個別支援の実施</li> <li>・応募書類の書き方指導、添削の実施</li> </ul>  |
|          | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 4,339件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人担当者制による新規求人の充足</li> <li>・求人充足会議、フォローアップ会議による求人者支援</li> <li>・求人条件緩和指導による良質な求人の確保</li> </ul>     |
|          | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 1,062件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・初回認定日において、再就職手当に該当する可能性のある全て者に再就職手当の金額を具体的に提示する。</li> </ul>                                      |
| 所重点指標(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 |                                                                                                                                          |
|          | 障害者の就職件数                                               | 364件以上  |                                                                                                                                          |
|          | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 1,392件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・新卒応援HW利用についての積極的なPRによる利用促進</li> <li>・学卒等、求人者を対象としたセミナーの実施</li> <li>・高校生を対象とした企業説明会の実施</li> </ul> |
|          | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 742件    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象求職者を確実に窓口へ誘導しチーム支援等を実施</li> <li>・対象求職者に対しマイページ等による積極的な情報提供</li> </ul>                          |
|          | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                                                                          |
|          | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 202件    |                                                                                                                                          |
|          | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             | 95.1%   | <ul style="list-style-type: none"> <li>・就職支援ナビゲーターの担当者制による個別支援の実施</li> <li>・就職支援セミナー、面接会の実施</li> </ul>                                   |
|          | 人材不足分野の就職件数                                            | 1,088件  |                                                                                                                                          |
|          | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   | 133件    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・就労・生活支援アドバイザーの担当者制による個別支援の実施</li> <li>・就職支援セミナーの実施</li> </ul>                                    |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 桐生公共職業安定所

| 項目           |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                                                                                                          |
|--------------|--------------------------------------------------------|---------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標         | 就職件数(一般)                                               | 1,782件  | 1か月につき10人以上の担当者制を徹底し(職員・ナビ)、職業紹介まで繋げることを特に意識した支援を行う。具体的には、各人が隙間時間を利用して見つけた今週の一押し求人を設定し、求人情報把握に努めつつ、プラスワン紹介等、職業相談のレベルアップを図る。                                                         |
|              | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 1,587件  | 事業所訪問等を実施し関係を構築しながら、職場環境等の情報も積極的に取り入れていくとともに、新規の求人開拓等求人掘り起こして求職者へ情報提供していく。                                                                                                          |
|              | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 502件    | 雇用保険説明会時に再就職手当簡易計算表を配布し、早期再就職への意欲喚起を行う。初回認定日を利用した就職支援セミナーで再度、意欲喚起を行い、認定日相談等の窓口相談時は応募書類の書き方指導等を実施。                                                                                   |
| 所重点指標<br>(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 | 令和4年度は対面で協議会を開催したこともあり、関係機関との連携に手応えを感じている。引き続き支援対象者の把握に努め、的確な職業相談を実施する。<br>面接対策セミナーの実施、パンフレットを使用した応募書類の書き方指導、応募書類の添削指導していく。                                                         |
|              | 障害者の就職件数                                               | 126件以上  | 雇用率未達成企業への計画的な雇用指導を行うとともに、関係機関と連携して、見学会を実施する。また、求職者の掘り起こしも行い、紹介につなげていく。                                                                                                             |
|              | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 176件    |                                                                                                                                                                                     |
|              | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 137件    | 「自分には資格がないから。」と諦めてしまう求職者が見られる。そのため、窓口での励ましはもちろんであるが就職支援セミナーへの参加を積極的に呼びかける。可能性を高めるために多くの情報を得ていただくことで求職者に気付きが生まれると考えている。<br>他の求職者以上に、積極的に求職者マイページへのメッセージ又は電話連絡によるフォローを徹底し就職意欲喚起につなげる。 |
|              | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                                                                                                                     |
|              | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 80件     |                                                                                                                                                                                     |
|              | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             |         |                                                                                                                                                                                     |
|              | 人材不足分野の就職件数                                            | 447件    |                                                                                                                                                                                     |
|              | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   | 75件     |                                                                                                                                                                                     |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 伊勢崎公共職業安定所

| 項目       |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                                                             |
|----------|--------------------------------------------------------|---------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標     | 就職件数(一般)                                               | 2,215件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種セミナーの実施</li> <li>・求職者担当者制による個別支援の実施</li> <li>・応募書類の書き方指導、添削の実施</li> <li>・ミニ面接会の実施</li> </ul> |
|          | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 2,457件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・求人担当者制による新規求人の充足</li> <li>・求人充足会議による求人者支援</li> </ul>                                           |
|          | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 1,004件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的な緊要度の把握を実施し、求職者ニーズに応じたサービスの実施</li> <li>・再就職手当に該当する可能性のある全ての者に再就職手当の金額を具体的に提示する。</li> </ul>  |
| 所重点指標(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 |                                                                                                                                        |
|          | 障害者の就職件数                                               | 173件以上  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・チーム支援による就職支援の実施</li> <li>・障害者雇用率未達成企業への周知・指導を実施</li> </ul>                                     |
|          | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 385件    |                                                                                                                                        |
|          | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 419件    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・各種セミナーへの勧奨および積極的な情報提供</li> </ul>                                                               |
|          | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・対象求職者の担当者制の個別支援等を実施</li> <li>・各種セミナーへの勧奨および積極的な情報提供</li> </ul>                                 |
|          | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 121件    |                                                                                                                                        |
|          | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             |         |                                                                                                                                        |
|          | 人材不足分野の就職件数                                            | 544件    |                                                                                                                                        |
|          | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   | 74件     |                                                                                                                                        |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 太田公共職業安定所

| 項目       |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                 |
|----------|--------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標     | 就職件数(一般)                                               | 2,754件  | 求職者ニーズの把握や相談内容の記録など、職業紹介業務における基本業務を的確に実施するほか、「紹介件数の確保」「応募書類の添削指導」「模擬面接指導」の取組を行う。           |
|          | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 2,454件  | 早期充足に向けて、わかりやすくかつ適切な求人受理を行うほか、「定期的な充足会議の開催」「紹介件数の確保」「ミニ面接会」「職員による事業所訪問」「事業所見学会&説明会」の取組を行う。 |
|          | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 787件    | 早期再就職に向けて、「再就職手当の活用促進」「就職支援ナビ(早期)による就職支援」「2回目以降の失業認定日における個別支援対象者に対する相談」の取組を行う。             |
| 所重点指標(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 |                                                                                            |
|          | 障害者の就職件数                                               | 186件以上  | 雇用率未達成企業への雇用指導を強化するとともに、各専門機関とのケース会議や情報交換会等、チームによる就職支援及び能動的マッチングや就職面接会を実施し、目標達成を目指す。       |
|          | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 614件    |                                                                                            |
|          | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 458件    | 就職氷河期世代に限定したグループワークセミナーを開催するほか、応募書類の添削、模擬面接指導等の取組を行う。                                      |
|          | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                            |
|          | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 119件    |                                                                                            |
|          | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             | 95.1%   | 重点支援対象者のニーズを的確に把握し、就職に役立つ「セミナー」、対象者への「面接会」を行う。                                             |
|          | 人材不足分野の就職件数                                            | 581件    |                                                                                            |
|          | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   | 108件    |                                                                                            |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 館林公共職業安定所

|              | 項目                                                     | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                                                                                               |
|--------------|--------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標         | 就職件数(一般)                                               | 1,595件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・選考結果不採用者に対してマッチングを行い、求人情報提供による紹介の実施。</li> <li>・担当者制による個別支援の実施。</li> <li>・面接不調者に対する応募書類の添削指導。</li> </ul>                          |
|              | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 1,655件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・事業所訪問等で開拓した求人を中心とした充足会議を開催し、情報の共有化を図り、求職者に情報提供等を実施。</li> <li>・人手不足分野等ハローワークへの期待度が高い事業所を対象にしたミニ面接会・企業説明会の実施。</li> </ul>           |
|              | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 691件    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・早期再就職セミナー開催による意欲喚起及び制度周知による再就職手当活用の徹底。</li> <li>・給付制限中の求職者へ求人情報の提供等を行い来所勧奨。</li> <li>・給付制限中の認定日応当日に積極的な呼出相談。</li> </ul>          |
| 所重点指標<br>(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・支援調整会議を開催し関係機関と連携を図り、支援対象者を確保する。</li> <li>・ひとり親キャンペーンを実施し、自治体等へ出張相談を行い児童扶養手当受給者を取り込む。</li> <li>・定期的な自治体への出張相談による就職支援。</li> </ul> |
|              | 障害者の就職件数                                               | 125件以上  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・障害特性に応じた求人開拓の実施。</li> <li>・チーム支援による就職斡旋。</li> <li>・障害者面接会の実施。</li> <li>・職場定着支援の強化。</li> </ul>                                    |
|              | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 194件    |                                                                                                                                                                          |
|              | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 94件     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当者制による個別支援の実施。</li> <li>・面接不調者に対する応募書類の添削指導。</li> </ul>                                                                         |
|              | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                                                                                                          |
|              | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 39件     |                                                                                                                                                                          |
|              | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             |         |                                                                                                                                                                          |
|              | 人材不足分野の就職件数                                            | 325件    |                                                                                                                                                                          |
|              | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   | 52件     |                                                                                                                                                                          |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 沼田公共職業安定所

| 項目                   |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                   |
|----------------------|--------------------------------------------------------|---------|------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標                 | 就職件数(一般)                                               | 1,180件  | 求職者及び求人者のニーズに応じた就職支援(セミナー受講や求人説明会等)を、迅速かつ、きめ細やかに実施する。                        |
|                      | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 1,052件  | 人手不足感のある業種・職種を中心に、「ミニ面接会」や「能動的マッチング」を実施する。                                   |
|                      | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 200件    | 初回来所時から各種セミナー情報の提供と早期就職のメリット(再就職手当等)について説明することに重点を置き、自発的な来所を促し、早期就職の実現に取り組む。 |
| 所重点指標(※)             | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 |                                                                              |
|                      | 障害者の就職件数                                               | 90件以上   | 障害者及び企業向けチーム支援を活用しつつ、障害者のニーズを的確に把握し、求人開拓や面接会をはじめとする効果的な就職支援を実施する。            |
|                      | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 122件    |                                                                              |
|                      | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 160件    | チーム支援で各種セミナー(コミュニケーション力、性格検査、ジョブタグ等)への参加を促し、担当者制支援・予約相談など効果的な就職支援を実施する。      |
|                      | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                              |
|                      | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 20件     |                                                                              |
|                      | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             |         |                                                                              |
|                      | 人材不足分野の就職件数                                            | 235件    |                                                                              |
| 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数 |                                                        |         |                                                                              |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 群馬富岡公共職業安定所

| 項目       |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                           |
|----------|--------------------------------------------------------|---------|--------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標     | 就職件数(一般)                                               | 811件    | 求職者担当制によるきめ細やかな支援を実施するとともに、不調を繰り返す求職者に対しては応募書類の添削指導や模擬面接などの支援を実施する。                  |
|          | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 735件    | 求人担当制によるマッチング支援を実施し、不調の求人については求人条件の緩和指導、求人票以上の情報収集のため事業所訪問を行う。求職者向け事業所PR会を開催する。      |
|          | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 199件    | 初回講習を活用して早期再就職のメリットを周知する。求職者担当者制による就職支援を行う。                                          |
| 所重点指標(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 |                                                                                      |
|          | 障害者の就職件数                                               | 55件以上   |                                                                                      |
|          | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 60件     |                                                                                      |
|          | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳~54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 67件     | 応募書類の作成指導や、模擬面接を中心として求職者担当者制による就職支援を実施する。                                            |
|          | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                      |
|          | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 23件     | 異業種への円滑な労働移動を目的に、職業相談窓口において職業訓練受講について積極的に案内するとともに、訓練受講者については、訓練受講中から担当制による就職支援を実施する。 |
|          | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             |         |                                                                                      |
|          | 人材不足分野の就職件数                                            | 174件以上  |                                                                                      |
|          | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   |         |                                                                                      |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。



## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

藤岡公共職業安定所

| 項目       |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                                                                                                            |
|----------|--------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標     | 就職件数(一般)                                               | 897件    | 求職者が減少傾向で推移する中では、雇用保険受給者及び就職氷河期世代、若年者等の中で、特に支援の必要な者に重点を置き、きめ細かく支援をしていく必要がある。取り組みは、不採用者に対するフォローや能動的マッチング、求職者担当者制による個別支援等について、計画的かつ継続的に実施する。                                            |
|          | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 853件    | 求人地域性や充足可能性が高い求人等を念頭に置きながら求人充足会議を開催し、情報を共有するとともに、求人担当者制によるマッチングや企業説明会・ミニ面接会を開催する他、事業所情報を掲示するスペースを設けるなど、充足支援を実施する。                                                                     |
|          | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 271件    | 雇用保険受給者に対しては、早いうちに就職意欲の喚起を図ることが最重要と考え、説明会や初回認定日利用相談の機会において重点的に再就職手当の有効活用の資料ほか各種情報提供や支援を行う。また、給付制限中の受給者については、制限に入って2週間後くらいのタイミングで、さらに各種情報の提供や窓口利用の勧奨を行う。そのほか、求職者担当者制及び能動的マッチングを徹底して行う。 |
| 所重点指標(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 |                                                                                                                                                                                       |
|          | 障害者の就職件数                                               | 57件以上   |                                                                                                                                                                                       |
|          | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 114件    |                                                                                                                                                                                       |
|          | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 186件    | 就職氷河期世代の求職者は、正社員経験が少なく、自己PR等に自信がない人も少なくないため、求職者担当者制について、計画的かつ継続的に実施し、履歴書・職務経歴書の作成支援や面接の受け方等の支援を行っていく。                                                                                 |
|          | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                                                                                                                       |
|          | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 58件     | 職業紹介窓口で積極的に訓練周知、勧奨を行うとともに、職業訓練説明会を毎月1回実施する他、訓練施設が実施する説明会への出席勧奨、当所の週刊求人情報誌に訓練の案内も掲載することなどにより、訓練受講者の増加を目指す。<br>また、訓練修了者には求職者担当者制での個別支援を行うこととする。                                         |
|          | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             |         |                                                                                                                                                                                       |
|          | 人材不足分野の就職件数                                            | 217件    |                                                                                                                                                                                       |
|          | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   |         |                                                                                                                                                                                       |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。

## 令和5年度マッチング機能に関する業務の評価・改善の取組にかかる目標設定

### 渋川公共職業安定所

| 項目       |                                                        | 目標値     | 年度の事業計画の概要                                                                                                                                  |
|----------|--------------------------------------------------------|---------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 主要指標     | 就職件数(一般)                                               | 2,175件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・選考結果不採用者に対するフォローアップ支援</li> <li>・担当者制による個別支援の実施</li> <li>・応募書類の添削、模擬面接指導の実施</li> </ul>               |
|          | 充足数(一般、受理地ベース)                                         | 1,726件  | <ul style="list-style-type: none"> <li>・定期的な求人充足会議の開催及び求人担当者制の実施</li> <li>・良質な求人の確保及び求人票以上の事業所情報の収集</li> <li>・企業面接会&amp;ミニ面接会の開催</li> </ul> |
|          | 雇用保険受給者の早期再就職件数                                        | 431件    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・再就職手当のメリットについての周知徹底</li> <li>・給付制限中の者への積極的な就職支援</li> </ul>                                          |
| 所重点指標(※) | 生活保護受給者等就労自立促進事業の就職率                                   | 64.6%以上 | <ul style="list-style-type: none"> <li>・地公体との緊密な連携による支援対象者の確保</li> <li>・対象者への応募書類の記載指導、模擬面接指導等求職活動支援の実施</li> </ul>                          |
|          | 障害者の就職件数                                               | 140件以上  |                                                                                                                                             |
|          | 新卒者支援に係る就職支援ナビゲーターの支援による新規卒業予定者等(既卒者含む)の正社員就職件数        | 87件     |                                                                                                                                             |
|          | ハローワークの職業紹介により、正社員に結びついた就職氷河期世代(35歳～54歳)の不安定就労者・無業者の件数 | 246件    | <ul style="list-style-type: none"> <li>・担当者制による個別支援の実施</li> <li>・応募書類の添削、模擬面接指導の実施</li> </ul>                                               |
|          | わかものハローワーク等を利用して、就職したフリーター等のうち、正社員として就職した者の割合          | 65.0%以上 |                                                                                                                                             |
|          | 公的職業訓練の修了3か月後の就職件数                                     | 90件     | <ul style="list-style-type: none"> <li>・職業訓練についての周知徹底</li> <li>・訓練受講中からの担当者制による個別支援の実施</li> </ul>                                           |
|          | マザーズハローワーク事業における担当者制による就職支援を受けた重点支援対象者の就職率             |         |                                                                                                                                             |
|          | 人材不足分野の就職件数                                            | 492件    |                                                                                                                                             |
|          | 生涯現役支援窓口での65歳以上の就職件数                                   | 49件     |                                                                                                                                             |

※ 年度ごとに、地域の雇用に関する課題を踏まえ、安定所が特に重点的に推進し成果を挙げる必要がある業務を目標としている。