



# 群馬労働局の取組 トピックス

(ベストプラクティス企業、就業環境整備・改善支援セミナー)

発信者 雇用環境・均等室



○群馬労働局の取組をトピックスで紹介します。お役立ち情報をお載せていますので、ぜひ貴法人・機関、会員の皆様にもご活用いただけるようお願いいたします。この情報は群馬労働局HP（新着情報）にも掲載しています。

○ご不明な点は、**雇用環境・均等室**までお問い合わせください。(027-896-4739)

## ① 群馬労働局長が「株式会社太田ダンボール」を訪問しました！

～長時間労働の削減に向け積極的な取組を行うベストプラクティス企業への職場訪問～

過重労働解消キャンペーン（11月）の一環として、群馬労働局長が長時間労働の削減に向け積極的な取組を行うベストプラクティス企業として、11月24日に株式会社太田ダンボールを訪問し、意見交換したほか、工場見学を行いましたので紹介します。

### 訪問企業

- ◆ 株式会社太田ダンボール（群馬県太田市新田市野倉町280-11）
- ◆ 労働者数 17名
- ◆ 業務内容 段ボールシートの製造・販売



### 取組内容

#### ◆ 従業員毎の「ノー残業デー」及び「時差出勤」の設定

すべてが受注生産で受注の翌日には出荷する必要があり、計画的に生産することができないといった業界特有の事情があったため、「ノー残業デー」を導入する一方、翌日の作業量が前日まで分からないため、各従業員に週1日は定時上がり、遅番を割り振り、全員が毎日残業しなくてもよい勤務体制とした。導入当初は、ベテラン社員などは責任感から定時で帰るということがすぐには定着しなかったが、「群馬働き方改革推進支援センター」のアドバイスも受けながら継続的に理解を求めていった。最終的には定時で帰っても仕事がうまく回ることが経験として積み重ねることによって、定時退社日が定着した。

#### ◆ 「多能工化」と「人員の増員」

「ノー残業デー」や「時差出勤」の取組を進めるに当たり、特定の間しかできなかった工程の 仕事に複数人が対応できるよう「多能工化」を進め、人員が不足する日に対応するため「人員の増員」を行った。最初は採用しても全員が忙しい中での教育となり、余裕をもって教えることもできないからか、すぐに辞めてしまうものも多かった。それでも諦めず採用・教育を行い、1人が定着すると、2、3人と人員を増員することができた。

#### ◆ 設計及び生産計画の「DX化」による業務効率化

小ロット・超短納期に対応するため、設計データをオンラインで受注し、効率的な生産計画を自動的に組めるようなシステムを導入することにより、設計及び生産計画の「DX化」を進めた。

#### ◆ 生産装置入替による生産性向上

受注量がこれまで以上に増加した場合に備え、生産管理装置や裁断機の更新による業務効率化。

#### ◆ 時間外労働時の可視化

現在の残業時間を意識してもらうため、ホワイトボードに各人の前日の残業時間、月累計残業時間等について掲示した。

### 取組の結果

- ◎ 月平均時間外労働 35.1時間（平成30年度）→13.3時間（令和3年度10月末時点）
- ◎ 年休平均取得日数 7.9日（平成30年度）→12.5日（令和2年度）
- ◎ 「人員の増員」により人が定着すると、余裕をもった教育ができるようになり、雑談などによるコミュニケーションによる好循環も生まれた。
- ◎ 「多能工化」を進めたことで、急に休んだ場合でも他の従業員がカバーできる職場環境ができた。また、一人一人の視野が広がり、作業内容の見直しにも繋がった。



## ② 就業環境整備・改善支援セミナー ～最低限抑えておきたい労務管理～

労務管理の基本的な知識について、専門家が分かりやすく解説します。起業して間もない方、労働環境の整備をお考えの経営者、労務管理担当者など、労務管理の知識向上を図ろうとされる方は、この機会に是非お申込みを下さい。



お申込者には、「やさしく分かりやすい」テキストのほか、労務管理に関する資料集・判例集も、無料で提供いたします。

**対象者** ◆ 事業主や労務担当者など。どなたでもご参加いただけます。

### 開催日（オンラインセミナー）

◆ 開催日は以下のとおりです。  
 なお、開催日により各説明内容の開催時間が異なります。  
 詳細は、「申込方法」に記載のホームページをご覧ください。

	開催日	曜日	開催日	曜日	開催日	曜日	開催日	曜日
12月	12月8日	水	12月9日	木	12月10日	金	12月14日	火
	12月15日	水	12月16日	木	12月17日	金	12月21日	火
	12月22日	水	12月23日	木	12月24日	金		
1月	1月12日	水	1月13日	木	1月14日	金	1月18日	火
	1月19日	水	1月20日	木	1月21日	金	1月25日	火
	1月26日	水	1月27日	木	1月28日	金		
2月	2月1日	火	2月2日	水	2月3日	木	2月4日	金

### 内容

【オンラインセミナー】120分（1テーマ60分 質疑応答含む）（9：30～11：30、13：30～15：30、16：00～18：00）  
 6つのテーマがございます。①と②、③と④、⑤と⑥がセットとなっておりますが、どちらか1つのご参加も可能です。※複数参加可能。

① 労働条件の明示、就業規則の作成・変更について	② 労働時間・休憩・休日について
③ 賃金・割増賃金について	④ 年次有給休暇制度・退職や解雇について
⑤ 採用・募集、労働保険・社会保険の加入について	⑥ 働きやすい職場環境・労働者が納得できる待遇を確認しよう

### 申込方法

◆ 以下のホームページからお申し込み下さい。  
<https://shuugyou.mhlw.go.jp/seminar.html>

就労環境 セミナー 検索

セミナー（QRコード）



<群馬労働局の取組 トピックスコーナー>

[https://jsite.mhlw.go.jp/gunma-roudoukyoku/hourei\\_seido\\_tetsuzuki/koyou\\_kintou/topics.html](https://jsite.mhlw.go.jp/gunma-roudoukyoku/hourei_seido_tetsuzuki/koyou_kintou/topics.html)



トピックスのバックナンバーはHPを見てね！

