Ⅰ　中小企業・小規模事業者への働き方改革関連法等適用スケジュール

2019.4～（令和元年）	2020.4～（令和2年）	2021.4～（令和3年）	2022.4～（令和４年）	2023.4～（令和5年）
○年5日の有給休暇義務化	○時間外労働上限規制	★不合理な待遇格差 **非正規雇用労働者への不合理な待遇差の禁止** ・同じ企業の中で、正社員と非正社員との間で、賃金などの待遇に不合理な差つけることが禁止	☆職場におけるパワーハラスメント防止措置 ☆女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画策定	★60時間超の割増賃金（50%） **月60時間超の残業の割増賃金** ・中小企業でも、月60時間を超える残業（時間外労働）に対して50%の割増賃金を支払うことが義務付け

Ⅱ　県内中小企業・小規模事業者の働き方改革推進に係る対応方針に基づく推進計画（令和3年度版）

		①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援	
取組事項		■「働き方改革」の考え方や働き方改革関連法に関する情報を県内に広く周知し、企業の取組を後押しする ■経営者、管理職、従業員等のさまざまな階層を対象とした研修会等を実施する ■各企業の現状や課題に応じた支援・相談対応を行う ■企業認証制度や事例集等により、先進事例や好事例の収集・発信を行う		■業界・サプライチェーン全体での働き方改革の推進について、国に要望する ■県内の各業界団体と連携して、業界のイメージアップや魅力発信、人材育成等を行う ■県内の各業界団体と連携して、取引慣行等の見直しを推進する ■国が定めたしわ寄せ防止総合対策を着実に実行する		■ハローワークやジョブカフェ等により、若者・女性・シニア・障害者等の就職を促進する ■多様な職業訓練の機会等の提供により人材育成を行う		■働き方改革に資するICT等の活用を支援する ■働き方改革・生産性向上関係の助成金等の支援策について、わかりやすく整理した資料を作成すること等により、助成金等の獲得を支援する	
		R2年度	R3年度～	R2年度	R3年度～	R2年度	R3年度～	R2年度	R3年度～
構成団体における取組（働き方改革）	労働局	・各種説明会の開催（パート・有期法他働き方改革関連法） ・監督署と外部委託事業者連携による説明会の開催 ・働き方・休み方改善コンサルタントによる支援 ・労働時間管理適正化指導員による支援 ・特別相談窓口の継続的な設置 ・県産業支援機構のメルマガ、SNSを活用した法制度等の情報発信（労働局トピックス） ・過重労働、長時間労働の解消に向けた周知啓発（キャンペーン、シンポジウムの開催）	・監督署と外部委託事業者連携による労働時間等説明会の開催 ・労働時間管理適正化指導員による支援 ・過重労働、長時間労働の解消に向けた周知啓発（キャンペーン、シンポジウムの開催） ・各種説明会の開催 ・雇用型テレワークの導入・定着促進 ・オンラインセミナーの開催、SNSの利用の他あらゆる機会を捉えた周知の実施	・下請取引の適正化による労働条件の確保・改善に関する公正取引委員会・中小企業庁との通報制度の運用 ・「しわ寄せ防止」について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」の集中的な周知の実施	・「しわ寄せ防止」について大企業等へ要請及び「しわ寄せ防止キャンペーン月間」の集中的な周知の実施 ・「荷主と運送事業者の協力による取引環境と長時間労働の改善に向けたガイドライン」の周知	・就職氷河期世代支援窓口（キャリア・チャレンジ応援窓口）設置による集中的な支援の実施 ・ぐんま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議の開催 ・「人材不足分野」に対する「人材確保コーナー」における求人充足に向けた取組の実施 ・セミナーの開催	・就職氷河期世代支援窓口（キャリア・チャレンジ応援窓口）設置による集中的な支援の実施 ・ぐんま就職氷河期世代活躍支援プラットフォーム会議の開催 ・就職支援ナビゲーターによる再就職等の支援 ・求職者支援訓練による再就職支援 ・フリーターへの就職支援 ・高年齢労働者の処遇改善を行う企業への支援 ・生涯現役支援窓口などのマッチング支援の拡充 ・中小企業等障害者の雇い入れ支援等の強化	・働き方改革推進支援助成金、業務改善助成金の他、生産性要件が設定されている労働関係助成金の周知	・働き方改革推進支援助成金、業務改善助成金の他、生産性要件が設定されている労働関係助成金の周知
	群馬県	・県内就職情報誌「Ｇターンガイドブック」やＧターン通信事業、各種ＳＮＳ等を通じて、働きやすい職場づくりに関する認証制度等を周知 ・イクボス養成塾の開催 ・働き方改革実践ガイドの公開 ・働き方改革アドバイザーの認定 ・いきいきＧカンパニーの認証	・合同企業説明会や各種広報を通じて、働き方改革に積極的に取り組む企業をＰＲ ・イクボス養成塾の開催 ・働き方改革企業内推進リーダー研修の開催 ・働き方改革実践ガイドの公開 ・働き方改革アドバイザーの認定 ・いきいきＧカンパニーの認証	・「しわ寄せ」防止キャンペーン月間の周知	・「しわ寄せ」防止キャンペーン月間の周知	・シニア就業支援センターを運営し、中高年齢者に対する職業紹介及び就業、就農、地域活動等の相談を行うとともに、知識や技能を持つ高年齢者と企業をマッチングすることで高年齢者の能力活用を促進 ・企業訪問等による障害者就労の開拓を実施 ・企業の人事担当者等を対象とした障害者雇用研修会を実施 ・企業を対象とした障害者の職場定着支援研修を実施 ・ジョブカフェぐんまで若者の県内就職を支援 ・Ｕ・Ｉターン就職の促進により、県内企業の担い手確保を支援 ・ジョブカフェマザーズによる女性の就業支援や女性リーダー交流会開催による女性のキャリア形成支援 ・県立産業技術専門校によるものづくり産業を担う人材育成等 ・離職者等再就職訓練による再就職等支援 ・障害者委託訓練による就職支援	・シニア就業支援センターを運営し、中高年齢者に対する職業紹介及び就業、就農、地域活動等の相談を通じ、より多くの人が意欲や能力に応じ、社会の担い手としてより長く活躍できる環境整備を推進 ・企業訪問等による障害者就労の開拓を実施 ・企業の人事担当者等を対象とした障害者雇用研修会を実施 ・企業を対象とした障害者の職場定着支援研修を実施 ・ジョブカフェぐんまで若者の県内就職を支援 ・Ｕ・Ｉターン就職の促進により、県内企業の担い手確保を支援 ・ジョブカフェマザーズによる女性の就業支援や働く女性応援事業による女性のキャリア形成支援 ・県立産業技術専門校によるものづくり産業を担う人材育成等 ・離職者等再就職訓練による再就職等支援 ・障害者委託訓練による就職支援	・テレワーク導入促進補助金の交付 ・テレワーク導入セミナーの開催 ・テレワークの紹介動画の配信	・テレワーク環境整備補助金の交付 ・テレワークの紹介動画の配信
	経済産業局					・地域中小企業、小規模事業者の人材確保支援等事業	・地域中小企業、小規模事業者の人材確保支援等事業	・中小企業生産性革命推進事業（ものづくり補助金、持続化補助金、IT導入補助金） ・中小企業化デジタル応援隊事業 ・ＩＴ経営簡易診断 ・各種補助金等支援事業の支援策チラシ等を作成、HP等にて掲載	・中小企業生産性革命推進事業（ものづくり補助金、持続化補助金、IT導入補助金） ・中小企業化デジタル応援隊事業 ・ＩＴ経営簡易診断 ・各種補助金等支援事業の支援策チラシ等を作成、HP等にて掲載予定
	経営者協会	・県内６地区の懇話会で、労働関係法令の周知・徹底を図った。また、働き方実施実地に関する会員企業からの相談対応（随時）を実施	・県内６地区の懇話会で、労働関係法令の周知・徹底を図った。また、働き方実施実地に関する会員企業からの相談対応（随時）を実施予定			・経営幹部育成セミナー、ＭＴＰ（マネジメント研修プログラム）、中堅社員研修等、階層別の教育訓練（公開講座）を実施 ・『2020年版　日本の労働経済事情』『2021年版経営労働政策特別委員会報告』《ともに経団連発刊》を会員に配付	・県内６地区の懇話会で、「在籍型出向支援」について、産業雇用安定センターから講師を迎え、講話を行う予定（10月～） ・経営幹部育成セミナー、ＭＴＰ（マネジメント研修プログラム）、フォアマン研修会、中堅社員研修等、階層別の教育訓練（公開講座）を実施 ・『2021年版　日本の労働経済事情』『2022年版経営労働政策特別委員会報告』《ともに経団連発刊》を会員に配付予定		
	中小企業団体中央会	・月刊誌「中小企業ぐんま」による広報 ・トップセミナー（経営者向け）、若手社員リフレッシュ研修（新入社員向け）、後継者養成支援事業（若手後継者向け）、総務・営業担当研修を実施	・月刊誌「中小企業ぐんま」による広報 ・トップセミナー（経営者向け）、若手社員リフレッシュ研修（新入社員向け）、中堅リーダー（中堅社員向け）研修、後継者養成支援事業（若手後継者向け）、総務・営業担当研修を実施		・組織等機能強化・価値向上プロジェクト支援事業を実施（業界のイメージアップに向けたメディア戦略等の支援）	・合同企業説明会を開催（３回） ・技術・サービス技能向上支援事業を実施	・合同企業説明会を開催（２回） ・技術・サービス技能向上支援事業を実施 ・県内大学での企業人事担当者による出前講座の開催		

取組事項		①周知啓発・相談対応		②業界・サプライチェーン全体での取組促進		③人手不足への対応		④ICT活用等に係る支援	
		R2年度	R3年度～	R2年度	R3年度～	R2年度	R3年度～	R2年度	R3年度～
構成団体における取組（働き方改革）	商工会議所連合会	・群馬働き方改革推進支援センターとの連携による無料相談会実施（各商工会議所） ・テレワーク推進、同一労働同一賃金対応、残業削減と仕事効率化、メンタルヘルス、デジタル化推進等のセミナー等実施（各商工会議所）	・同様の取組を予定	「アフターコロナを見据えた雇用維持支援」「柔軟な働き方がしやすい環境整備」等を県等へ要望	・同様の取組を予定	・個別相談等の実施（各商工会議所）	・同様の取組を予定	・５Ｇ対策セミナー、ＤＸセミナー等の実施（各商工会議所）	・同様の取組を予定
	群馬県商工会連合会	・働き方改革関連法や取組事例を紹介したリーフレットを作成、全会員に配布 ・機関紙「ぐんま商工連」による広報 ・商工会運営連絡会議や職員研修等で周知 ・専門家派遣事業を活用した助言・指導（就業規則の改定支援等）	・機関紙「ぐんま商工連」による広報 ・商工会運営連絡会議や職員研修等で周知 ・専門家派遣事業を活用した助言・指導（就業規則の改定支援等）			・各商工会の部会活動で技術向上、能力向上研修を実施 ・専門家派遣事業を活用した助言・指導	・各商工会の部会活動等で技術向上、能力向上研修を実施 ・専門家派遣事業を活用した助言・指導	・業務の効率化・生産性向上に役立つ各種ITツールを紹介した動画を作成、会員に活用を推進 ・嘱託専門指導員を設置しICT等の活用支援、「IT導入補助金」「ものづくり補助金」等の申請支援	・昨年度に制作した各種ITツール紹介動画により、会員に活用を推進 ・嘱託専門指導員を設置しICT等の活用支援、「IT導入補助金」「ものづくり補助金」等の申請支援
	連合群馬	・政策・制度要求と提言 【項目】 働き方改革と、新型コロナ感染症による、新しい働き方と心身のケアへの提言 ⇒提言内容と群馬県からの回答を構成組織へ周知を行った ・ワークルールセミナーの実施 ・ワークルール検定の運営協力 ・なんでも労働相談で、労働者からの相談対応の実施 ・県民意識調査	・政策・制度要求と提言 ・ワークルールセミナーの実施 ・ワークルール検定の運営協力 ・なんでも労働相談 ※行政と合同相談会の実施検討 ・県民意識調査 ・企業訪問アンケート		働き方改革の進捗状況について構成組織の実態調査を実施する。また、定着に向け、関係団体と連携を図り推進する。	・各種審議会への参加	・各種審議会への参加 ・高等学校への「出前講座」 （先方の都合により中止）		・Web会議環境の整備できていない構成組織への支援
	群馬県銀行協会	・補助金・助成金の無料相談会を開催 2020/5月～7月にWEB開催(18社参加) ・補助金オンラインセミナーを開催 2021/3月(66社参加) ・群馬大学理工学部企業合同説明会へ取引先を推薦（2021年8社） ・群馬県WEB合説IN群馬の開催周知	・補助金セミナーの開催 ・群馬大学理工学部企業合同説明会へ 取引先を推薦 ・群馬県WEB合説IN群馬の開催周知					・取引先に対し補助金を活用した生産性向上に向けた取組みを支援。 【主な支援内容】 補助金の情報提供 申請書作成支援	・取引先に対し補助金を活用した生産性向上に向けた取組みを支援。 【主な支援内容】 補助金の情報提供 申請書作成支援
	群馬県信用金庫協会		「仕事休もっ化計画」や「しわ寄せ防止キャンペーン」等について、労働局からの周知依頼に基づき県内信用金庫へリーフレットを配布						
	群馬県信用組合協会	2019年12月群馬県「働き方改革実践ガイド」を店舗長に配布し、店舗長会議の場で働き方改革の理解と推進を励行。	各店舗にeラーニングシステムシステムを導入。各階層の講座に時間短縮や業務合理化など働き方改革の考えは織り込まれており、各種業務スキルと同様に働き方改革推進に対する一層の理解を促していく。また、研修に係る移動時間削減も見込む。			ジョブカフェ管轄の就職氷河期世代向け合同説明会へ参加し、就職氷河期世代の就職を促進した（採用実績１名）。	引き続き、ジョブカフェ管轄の就職氷河期世代向け合同説明会へ参加し、就職氷河期世代の就職を促進する予定。	オンライン会議システム（Zoom）を導入。移動時間の削減を中心に働き方改革の推進に寄与。自社内での会議の他、取引業者などとの打合わせにも活用を始めた。	引き続き、生産性向上に資する設備の導入更新を検討していく。
	社労士会・働き方センター	使用者団体の会員を中心に働き方改革推進支援センターポスター、リーフレットの掲示・配布依頼を実施	使用者団体の会員を中心に働き方改革推進支援センターポスター、リーフレットの掲示・配布依頼を実施			各事業所にて女性、シニア、障害者雇用を実現できる環境整備づくり（設備導入の助成金案内、支援、各種規定整備）の支援実施	同左	働き方改革専門家、社会保険労務士が各事業所にてテレワークの考え方、導入方法、規定整備の支援実施 （併せて、助成金案内、申請支援も実施）	同左
	関東信越税理士会		各会員に働き方改革を周知し理解を深める						リモートによる研修の充実
	中小企業診断士協会	・各企業の経営相談や経営診断時に、それぞれの現状や課題に応じた相談を当協会会員診断士ができるよう、働き方改革に関する情報を周知した。	・各企業の経営相談や経営診断時に、それぞれの現状や課題に応じた相談を当協会会員診断士ができるよう、働き方改革に関する情報を周知する。			・群馬職業能力開発促進センターに登録し、人材育成を目的とした職業訓練の機会を提供した。	・令和３年度も群馬職業能力開発促進センターに登録し、人材育成を目的とした職業訓練の機会を提供するとともに、企業からの求めに応じて研修等を実施する。	・各企業の経営相談や経営診断時に、それぞれの現状や課題に応じたICT活用を企業とともに実現し、生産性の向上を図った。	・各企業の経営相談や経営診断時に、それぞれの現状や課題に応じたICT活用を企業とともに実現し、生産性の向上を図る。
	群馬県産業支援機構	中小企業等の経営課題に応じた相談対応 ・よろず支援拠点 雇用・労務等の経営相談 ・経営総合相談窓口 人材育成・労務管理等の経営相談	中小企業等の経営課題に応じた相談対応 ・よろず支援拠点 雇用・労務等の経営相談 ・経営総合相談窓口 人材育成・労務管理等の経営相談			1　中小企業等のプロフェッショナル人材採用の支援 ・プロフェッショナル人材戦略拠点 中小企業のプロフェッショナル人材の採用や兼業・副業人材の活用を支援 2　中小企業等の人手不足対応 ・よろず支援拠点 人手不足対応アドバイザーによる相談対応	1　中小企業等のプロフェッショナル人材採用の支援 ・プロフェッショナル人材戦略拠点 中小企業のプロフェッショナル人材の採用や兼業・副業人材の活用を支援 2　中小企業等の人手不足対応 ・よろず支援拠点 人手不足対応アドバイザーによる相談対応	1　生産性向上に資するＩＣＴ等の活用支援 ・よろず支援拠点 経営相談、勉強会開催 ・スマートものづくりコーディネーター 中小企業のIoT・AI導入支援による生産性向上を支援	1　生産性向上に資するＩＣＴ等の活用支援 ・よろず支援拠点 経営相談、勉強会開催 ・スマートものづくりコーディネーター 中小企業のIoT・AI導入支援による生産性向上を支援
	群馬産保センター	「働き方改革」のうち産業保健に関する「治療と仕事の両立支援」について、センターHPや各種関係機関・事業者団体へのリーフレット配布等による周知広報、専門相談員による相談窓口の設置、制度導入にあたっての個別訪問支援、各種セミナー・事例検討会の実施等を無料で実施。	「治療と仕事の両立支援」について、制度を所管する労働局と連携し、各種周知広報を実施。 当センターとして、専門の相談員による相談窓口（当センターに加え医療機関における出張相談窓口を３箇所）を設置、普及促進のための個別訪問支援及び患者（労働者）等と事業場との間の個別調整支援並びに産業保健関係者への専門的研修や事業者向けセミナー等を無料で実施。						

Ⅲ　ウィズコロナ時代に対応した中小企業・小規模事業者支援策（令和３年度版）

支援先・内容 / 項　目		個別相談・訪問			助成金（補助金・融資・税制等）			その他		
		国	県	関係団体	国	県	関係団体	国	県	関係団体
雇用の維持 就 職 支 援		【労働局職業安定部】 ・「新型コロナウイルス感染症禍対応就職促進プロジェクト」 【ハローワーク】 ・「人材確保対策コーナー」 【関東経済産業局】 ・地域中小企業、小規模事業者の人材確保支援等事業	【群馬県】 ・ジョブカフェぐんま高崎センターに「企業人材確保サポートデスク」を設置	【各商工会議所】 ・「新型コロナウイルスに関する経営相談窓口」による各種相談に対応 ・雇用調整助成金などの申請支援等 【群馬県中小企業団体中央会】 ・合同企業説明会を開催 【連合群馬】 ・群馬県在籍型出向等協議会への参画 企業の情報収集を行い、必要に応じて関係団体と連携し、就職支援を実施 【群馬県信用組合協会】 ・群馬県プロフェッショナル人材事業の活用参画 ・㈱マイナビとの業務提携による人材紹介業務 【関東信越税理士会】 ・顧問先への各会員の個別対応 【群馬県商工会連合会】 ・県内各商工会に「新型コロナウイルス感染症対策経営相談窓口」を設置し、各種相談に対応 【群馬県社労士会・群馬働き方改革推進支援センター】 ・専門家による電話・メール・来所相談など個別相談に対応	【労働局職業対策課】 ・産業雇用安定助成金 ・人材開発支援助成金 ・キャリアアップ助成金 【ハローワーク】 ・雇用調整助成金 ・緊急雇用安定助成金 ・特定求職者雇用開発助成金 【関東経済産業局】 ・人材確保等促進税制 ・所得拡大促進税制		【群馬県銀行協会】 ・雇用調整助成金の個別相談会開催 【関東信越税理士会】 ・顧問先への各会員の個別対応 【群馬県商工会連合会】 ・雇用調整助成金の申請支援、専門家派遣 【群馬県社労士会・群馬働き方改革推進支援センター】 ・雇用調整助成金の相談・支援対応	【関東経済産業局】 ・地域中小企業、小規模事業者の人材確保支援等事業	【群馬県】 ・U・Ｉターン就職支援により企業の人材確保を推進	
事業の継続 継 続 就 業			【群馬県】 ・感染対策県内企業ワンストップセンター等設置 ・いきいきGカンパニー認証制度推進員による普及・啓発訪問	【各商工会議所】 ・資金繰り等各種相談に対応 ・助成金、支援金、補助金等の申請支援等を実施 【中小企業団体中央会】 ・「新型コロナウイルスに関する中小企業支援対策相談窓口」の設置 ・雇用調整助成金、持続化給付金等の申請支援を実施 ・BCP策定支援を実施 【群馬県信用組合協会】 ・新型コロナウイルス感染症関連融資の提案 【中小企業診断士協会】 ・事業承継相談を多数実施 【関東信越税理士会】 ・顧問先への各会員の個別対応 【群馬県商工会連合会】 ・新型コロナウイルス感染症関連融資の相談対応、融資のあっせん ・事業再構築補助金の活用推進（嘱託専門指導員の配置） 【群馬県産業支援機構】 ＜中小企業等の事業承継の支援＞ ・事業承継・引継ぎ支援センター 第三者承継、M&A（合併・買収）、親族内承継の支援、 事業承継診断、事業承継計画策定、経営者保証解除支援 ＜中小企業等の経営改善、再生支援＞ ・中小企業再生支援協議会 再生支援計画・新型コロナ特例リスケ計画の策定、再チャレンジ支援 ・経営改善支援センター 経営改善計画の策定	【労働局職業対策課】 ・産業雇用安定助成金 ・キャリアアップ助成金 【ハローワーク】 ・雇用調整助成金 ・緊急雇用安定助成金 【労働局雇用環境・均等室】 ・両立支援等助成金 【関東経済産業局】 ・政府系・民間金融機関を通じた実質無利子・無担保の融資の延長及び拡充 ・ポストコロナ時代に向けた信用保証制度の創設・拡充 ・中小企業等事業再構築促進事業を新たに創設 ・事業全般に使える中小事業者に対する一時金の支給 ・事業承継・引継ぎ補助金を新たに創設	【群馬県】 ・感染症対策営業時間短縮要請協力金 ・感染症対策事業継続支援金 ・経営サポート資金「新型コロナウイルス感染症対策資金」	【群馬県商工会連合会】【各商工会】 ・国・県・市町村の給付金、助成金・補助金等の申請支援 【群馬県信用組合協会】 ・群馬県（利息補填） ・群馬県信用保証協会（保証料補填） 【群馬県銀行協会】 ・助成金活用に関する動画の無料配信 【関東信越税理士会】 ・顧問先への各会員の個別対応 【群馬県社労士会・群馬働き方改革推進支援センター】 ・厚生労働省管轄各種助成金の相談、申請支援		【群馬県】 ・ストップコロナ！対策認定制度 ・「イクボス養成塾」「働き方改革企業内推進リーダー研修」 を開催し、ウィズコ ロナ時代に適した働き方を推進	【各商工会議所】 ・群馬県事業承継ネットワークと連携した事業者支援 ・事業継続力強化支援計画に基づく事業者支援等 ・事業継続関係各種セミナー開催 【群馬県信用組合協会】 ・事業者融資の返済負担軽減等、条件の変更相談 【群馬県商工会連合会】 ・ウイズコロナ時代の事業再構築の必要性を理解いただくためのセミナー（事業再構築セミナー）の開催 【群馬県銀行協会】 ・資金繰り相談窓口の設置 ・休日電話相談受付窓口の設置 ・融資条件変更手数料の免除 ・県内飲食店応援（テイクアウト商品購入） ・県内温泉地・宿泊施設の前払式チケットの購入
働 き 方 改 革	テレワークの導入	【関東経済産業局】 ・中小企業デジタル化応援隊事業 ・ＩＴ経営簡易診断		【各商工会議所】 ・各種相談に対応 【中小企業団体中央会】 ・先端設備等導入計画の策定支援を実施 【群馬県銀行協会】 ・訪問やWEB会議等により個別相談を実施 【群馬県産業支援機構】 ＜中小企業等の経営課題に応じた相談対応＞ ・よろず支援拠点　経営相談 【中小企業診断士協会】 ・ものづくり補助金申請に関する企業からの相談を会員診断士により実施	【労働局雇用環境・均等室】 ・人材確保等助成金（テレワークコース） 【関東経済産業局】 ・中小企業生産性革命推進事業（ものづくり補助金、持続化補助金、IT導入補助金）における新特別枠「低感染リスク型ビジネス枠」を新たに創設	【群馬県】 ・テレワーク環境整備補助金	【群馬県銀行協会】 ・IT導入補助金やものづくり補助金の活用支援	【関東経済産業局】 ・デジタルを活用した高付加価値化の先進事例の紹介及び自社用チェックリストの作成	【群馬県】 ・新しい働き方実現プロジェクト	【各商工会議所】 ・テレワーク推進、残業削減と仕事効率化、デジタル化推進等のセミナー等実施
	労働生産性の向上 （労務管理の見直し、設備投資等）	【労働局労働基準部】 ・労働時間管理適正化指導員 【関東経済産業局】 ・中小企業デジタル化応援隊事業 ・ＩＴ経営簡易診断		【各商工会議所】 ・各種相談に対応 【中小企業団体中央会】 ・先端設備等導入計画の策定支援を実施 【群馬県産業支援機構】 ＜ＩＣＴを活用した生産性向上支援＞ ・よろず支援拠点 経営相談、勉強会開催 ・スマートものづくりコーディネーター 中小企業のＩｏＴ、ＡＩ導入支援による 生産性向上を支援 【中小企業診断士協会】 ・ものづくり補助金申請に関する企業からの相談を会員診断士により実施 【群馬県商工会連合会】 ・経営指導員や嘱託専門指導員、専門家派遣による助言・指導	【労働局雇用環境・均等室】 ・業務改善助成金 ・働き方改革推進支援助成金 【労働局職業対策課】 ・人材確保等助成金 【労働局労働基準部】 ・エイジフレンドリー補助金（補助事業者） 【関東経済産業局】 ・中小企業生産性革命推進事業（ものづくり補助金、持続化補助金、IT導入補助金）における新特別枠「低感染リスク型ビジネス枠」を新たに創設		【群馬県商工会連合会】 ・嘱託専門員を設置し「IT導入補助金」「ものづくり補助金」等の申請支援	【関東経済産業局】 ・デジタルを活用した高付加価値化の先進事例の紹介及び自社用チェックリストの作成		【各商工会議所】 ・業務効率化セミナー等実施 【群馬県信用組合協会】 ・事業者融資の返済負担軽減等、条件の変更相談 【群馬県商工会連合会】 ・業務の効率化・生産性向上に役立つ各種ITツールを紹介した動画を作成、会員に導入を推進
	その他	【労働局雇用環境・均等室】 ＜特別休暇制度導入支援＞ ・働き方・休み方改善コンサルタント		【中小企業団体中央会】 ・就業規則改定支援を実施 【連合群馬】 ・企業訪問アンケート ・構成組織内アンケート ※提言の内容に盛り込む						【群馬県経営者協会】 ・人事・労務全般に関する基本事項等を簡潔に整理している冊子「日本の労働経済事情」（経団連出版発行）を会員企業に無料配布 【連合群馬】 ・労働相談