



厚生労働省群馬労働局発表
令和3年3月30日

【照会先】
群馬労働局 雇用環境・均等室
室長 相川 武志
室長補佐 天野 由紀子
(代表電話) 027-896-4739

報道関係者 各位

中小企業にも「パートタイム・有期雇用労働法」が適用されます！ ～令和3年4月1日から正社員と非正規労働者の間の不合理な待遇差は禁止～

令和2年4月1日に施行された「パートタイム・有期雇用労働法」が、令和3年4月1日から中小企業にも適用されます。これにより、中小企業でも正社員と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差は禁止されます。

パートタイム・有期雇用労働法のポイント

- 1 不合理な待遇差の禁止
同一企業内において、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与などのあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。
- 2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
パートタイム労働者・有期雇用労働者は、正社員との待遇差の内容や理由などについて、事業主に対して説明を求めることができるようになります。事業主は、パートタイム労働者・有期雇用労働者から求めがあった場合は、説明をしなければなりません。
- 3 行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続（行政ADR）の整備
都道府県労働局において、無料・非公開の紛争解決手続を行います。「均衡待遇」や「待遇差の内容・理由に関する説明」についても、行政ADRの対象となります。

【添付資料】

- 1 2021年4月から中小企業でも正社員と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差は禁止になります！
- 2 パート・有期労働ポータルサイトのご紹介

中小企業・小規模事業者等のみなさまへ

パート社員から

どうして私はあの手当をもらえないんですか？

と聞かれた・・・

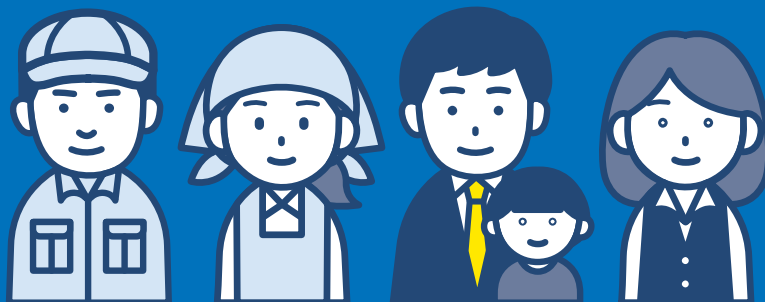
その待遇の違い、説明できますか？

パート・有期法適用間近！

2021年4月から中小企業でも
正社員と非正規雇用労働者の間の
不合理な待遇差は禁止になります！

待遇への納得感が高まれば、
パート・契約社員のやる気も
上がります！

パートタイム・
有期雇用労働法
キャラクター
「パゆうちゃん」



✓ 改正法適用前の最終チェック!



正社員とパート・契約社員の間で、「待遇」に違いはありますか？

- 基本給、賞与、手当、休暇などのそれぞれについて個別に考える必要があります。



それぞれの待遇ごとに、違いを「不合理でない」と説明できますか？

- 待遇ごとの性質・目的に照らして、職務内容や転勤・異動の範囲の違いなどから、具体的に理由を説明できることが必要です。
- 「パートだから」「契約社員だから」という理由では認められません。
- パート・契約社員から説明を求められた場合、待遇が異なる理由を説明することが今年4月から義務付けられます。

パート・契約社員

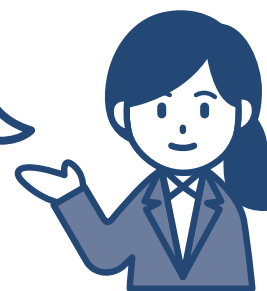


何で私たちには住宅手当が支給されないのでしょうか？



人事担当者

正社員は転居を伴う配置転換が予定されており、パート・契約社員よりも住宅に要する費用が多額となる可能性があるためです。



不合理と認められる可能性がある待遇差を見直しましたか？

- 不合理でないとい具体的に説明が可能なら、必ずしも正社員と全く同じ水準、決め方にする必要はありません。労使当事者でよく話し合ってみ直しましょう。



Q. 何もしないとどうなるの？

A

パート・契約社員に民事訴訟を提起され、裁判で不合理な待遇差があると認められた場合、その部分について、**正社員の待遇との差額の支払を求められる可能性**があります。



- ・労使当事者でよく話し合っ、待遇を見直しましょう。
- ・都道府県労働局では、**雇用管理の改善に向けた援助**を行います。
- ・労使でトラブルになった際には、**都道府県労働局による無料・非公開の紛争解決手続（行政ADR）**も利用できます。

特にチェックしたい待遇はこちら！



通勤手当

通勤している事実には違いがないのに、手当の計算方法が違うなんて

皆勤手当

全く同じ仕事をしていて、欠勤されたら困るのは同じなのに

扶養手当

小さい子どもがいるのは同じで、私だって継続して働いているのに

夏期冬期休暇

私だって平日は毎日出勤。お盆やお正月ぐらいは休みたい



いずれも、**正社員と有期雇用労働者の間の待遇差が不合理とされた最高裁判例**があります。



多くの事業主がパート・契約社員の待遇の見直しに取り組んでいます！



例：エフコープ生活協同組合

パートタイム労働者は2005年度から、契約社員は2008年度から正社員と同じ**人事制度**に。2018年度からは子会社等についても同様の人事制度を導入しました。**離職率が大幅に低下（15%→7%）**し、人材の定着と教育内容の蓄積により利用者満足度の向上やスタッフの意識変革に繋がり**業績も好転しました！**

こんなことで悩んでいませんか？

正社員とパート・契約社員の
職務内容の比較の仕方がわからない

待遇差をどう説明したらよいかわからない

待遇差をどう見直したらよいかわからない

使える助成金はあるの？

そんなときは、全国47都道府県にある
「働き方改革推進支援センター」へご相談ください！

「働き方改革推進支援センター」の支援内容



電話・メール・来所でご相談をお受けします。



パート・契約社員の不合理な待遇差の禁止に関する
セミナーを開催しています。



会社まで専門家がお伺いして制度の見直しをお手伝いします。



相談はすべて無料！オンライン相談も対応しています。



パート・契約社員の処遇改善に役立つ
「キャリアアップ助成金」のご紹介もします。

～キャリアアップ助成金コースのご紹介～

賃金規定等共通化コース

正社員とパート・契約社員の共通の職務等に応じた賃金規定等を新たに作成し、賃金を支払った場合に助成します。

諸手当制度共通化コース

パート・契約社員に関して正社員と共通の諸手当制度を新たに設け、賃金を支払った場合に助成します。

正社員化コース

パート・契約社員を正社員に転換した場合に助成します。

お問い合わせ先

パートタイム・有期雇用労働法に関するお問い合わせは、
お近くの働き方改革推進支援センターへ



職務分析・職務評価導入支援サイト

職務分析・職務評価は、正社員とパートタイム労働者・有期雇用労働者の基本給について、待遇差が不合理かどうかの判断や、公正な待遇を確保するための賃金制度を検討する際に有効なツールです。本サイトでは、職務分析・職務評価の手法や導入支援についての情報を紹介しています。



研修や
コンサルティング
の情報も
掲載しているよ！



▲職務評価を用いた基本給の点検・検討マニュアル



パート・有期労働ポータルサイトメールマガジンを配信しています

パートタイム労働者・有期雇用労働者を雇用する企業の人事担当者向けに、セミナーのご案内やお役立ち情報をお届けします。無料でご利用いただけますので、ぜひご登録ください。

…メールマガジン申込みは…

https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/mail_magazine_entry/

メールアドレスだけで
登録できるよ！



パートタイム・有期雇用労働法に関するお問い合わせは、**都道府県労働局雇用環境・均等部（室）**へ

電話番号	電話番号	電話番号	電話番号
北海道 011-709-2715	東京 03-3512-1611	滋賀 077-523-1190	香川 087-811-8924
青森 017-734-4211	神奈川 045-211-7380	京都 075-241-3212	愛媛 089-935-5222
岩手 019-604-3010	新潟 025-288-3511	大阪 06-6941-8940	高知 088-885-6041
宮城 022-299-8844	富山 076-432-2740	兵庫 078-367-0820	福岡 092-411-4894
秋田 018-862-6684	石川 076-265-4429	奈良 0742-32-0210	佐賀 0952-32-7218
山形 023-624-8228	福井 0776-22-3947	和歌山 073-488-1170	長崎 095-801-0050
福島 024-536-4609	山梨 055-225-2851	鳥取 0857-29-1709	熊本 096-352-3865
茨城 029-277-8295	長野 026-227-0125	島根 0852-31-1161	大分 097-532-4025
栃木 028-633-2795	岐阜 058-245-1550	岡山 086-225-2017	宮崎 0985-38-8821
群馬 027-896-4739	静岡 054-252-5310	広島 082-221-9247	鹿児島 099-223-8239
埼玉 048-600-6210	愛知 052-857-0312	山口 083-995-0390	沖縄 098-868-4380
千葉 043-221-2307	三重 059-226-2318	徳島 088-652-2718	

働き方改革推進支援センターのご案内

働き方改革推進支援センターでは、事業主・人事労務担当者からの具体的な労務管理の手法に関するご相談に対応し、ご参考としていただけるアドバイスを行っています。出張相談にも応じていますので、お気軽にご利用ください。

<https://www.mhlw.go.jp/stf/seisakunitsuite/bunya/0000198331.html>



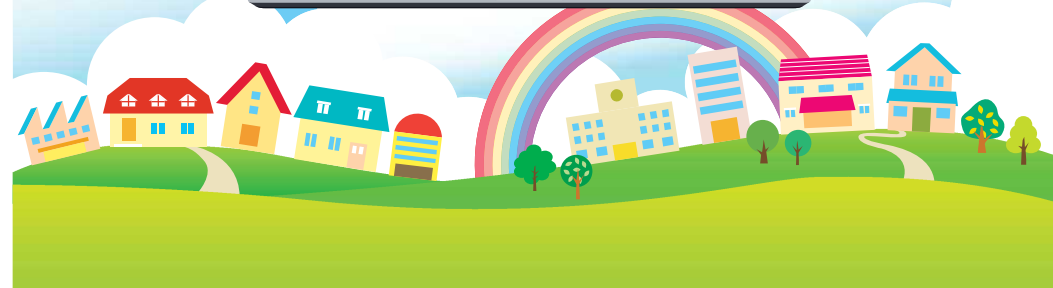
令和3年1月作成

事業主・人事労務担当者の皆様へ！

パート・有期労働 ポータルサイトのご紹介

パート・有期法を
動画でわかりやすく
解説！

<https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/>



ひと、くらし、みらいのために
厚生労働省
Ministry of Health, Labour and Welfare

パートタイム・有期雇用労働法の ポイントをわかりやすく解説。 支援ツールを活用し、改正法への対応を進めよう！

令和3年
4月1日より

中小企業にも「パートタイム・有期雇用労働法」が適用されます！

パートタイム・有期雇用労働法のポイント

1 不合理な待遇差の禁止

同一企業内において、正社員（無期雇用フルタイム労働者）とパートタイム労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与などあらゆる待遇について、不合理な待遇差を設けることが禁止されます。

2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

パートタイム労働者・有期雇用労働者は、正社員との待遇差の内容や理由などについて、事業主に対して説明を求められることができるようになります。事業主は、パートタイム労働者・有期雇用労働者から求めがあった場合は、説明をしなければなりません。



3 行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続（行政ADR）の整備

都道府県労働局において、無料・非公開の紛争解決手続を行います。「均等待遇」や「均等待遇の内容・理由に関する説明」についても、行政ADRの対象となります。

パートタイム・有期雇用労働法のポイントを動画で知ろう！

パートタイム・有期雇用労働法の施行に向けて、事業主の皆さまに取り組んでいただきたいことについて解説しています。動画は全部で8つのチャプターで構成しており、チャプターごとに視聴することも可能です。



全編約 51 分

プロローグとチャプター 1 法改正の目的と主な改正点について

チャプター 2 不合理な待遇差をなくするための規定の整備

チャプター 3 不合理な待遇差をなくするための規定の整備 ～同一労働同一賃金ガイドライン～

チャプター 4 参考となる判例

チャプター 5 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化

チャプター 6 法改正に対応するための取組手順について

チャプター 7 裁判外紛争解決手続「行政ADR」の規定の整備等

チャプター 8 とエピローグ 法改正に対応するための事業主の皆さまへの支援について

8つの動画 チャプター

ポイントを
丁寧に
解説しているよ！



公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）に向けた企業の取組事例を紹介しています！

パートタイム・有期雇用労働法に基づき、公正な待遇の確保に取り組んでいる企業の取組事例を掲載しています。事例はPDFでダウンロードできます。

DFでダウンロードができます。

労働者派遣事業の概要									
会社名	業種	事業内容	従業員数	派遣先	派遣先	派遣先	派遣先	派遣先	派遣先
株式会社A	製造業	機械製造	100名	株式会社B	株式会社C	株式会社D	株式会社E	株式会社F	株式会社G
株式会社B	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社H	株式会社I	株式会社J	株式会社K	株式会社L	株式会社M
株式会社C	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社N	株式会社O	株式会社P	株式会社Q	株式会社R	株式会社S
株式会社D	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社T	株式会社U	株式会社V	株式会社W	株式会社X	株式会社Y
株式会社E	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社Z	株式会社AA	株式会社BB	株式会社CC	株式会社DD	株式会社EE
株式会社F	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FF	株式会社GG	株式会社HH	株式会社II	株式会社JJ	株式会社KK
株式会社G	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LL	株式会社MM	株式会社NN	株式会社OO	株式会社PP	株式会社QQ
株式会社H	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RR	株式会社SS	株式会社TT	株式会社UU	株式会社VV	株式会社WW
株式会社I	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XX	株式会社YY	株式会社ZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社J	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社K	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社L	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社M	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社N	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社O	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社P	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社Q	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社R	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社S	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社T	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社U	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社V	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社W	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社X	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社Y	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社Z	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社AA	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社BB	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社CC	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社DD	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社EE	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社FF	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社GG	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社HH	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社II	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社JJ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社KK	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社LL	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社MM	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社NN	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社OO	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社PP	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社QQ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社RR	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社SS	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社TT	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社UU	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社VV	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社WW	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社XX	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社YY	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社ZZ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社AAA	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社BBB	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社CCC	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社DDD	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社EEE	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社FFF	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社GGG	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社HHH	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社III	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社JJJ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社KKK	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社LLL	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社MMM	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社NNN	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社OOO	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社PPP	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社QQQ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社RRR	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社SSS	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社TTT	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社UUU	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社VVV	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社WWW	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社XXX	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社YYY	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社ZZZ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社AAA	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社BBB	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社CCC	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社DDD	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社EEE	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社FFF	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社GGG	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社HHH	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社III	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社JJJ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社KKK	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社LLL	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社MMM	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社NNN	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社OOO	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社PPP	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社QQQ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社RRR	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社SSS	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社TTT	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社UUU	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社VVV	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社WWW	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社XXX	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社YYY	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社ZZZ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社AAA	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社BBB	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社CCC	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社DDD	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社EEE	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社FFF	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社GGG	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社HHH	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社III	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社JJJ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社KKK	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社LLL	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社MMM	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社NNN	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社OOO	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社PPP	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社QQQ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社RRR	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社SSS	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社TTT	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社UUU	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社VVV	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社WWW	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社XXX	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社YYY	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社ZZZ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社AAA	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社BBB	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社CCC	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社DDD	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社EEE	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社FFF	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社GGG	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社HHH	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社III	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社JJJ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社KKK	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社LLL	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU
株式会社MMM	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA
株式会社NNN	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG
株式会社OOO	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM
株式会社PPP	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS
株式会社QQQ	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW	株式会社XXX	株式会社YYY
株式会社RRR	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC	株式会社DDD	株式会社EEE
株式会社SSS	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III	株式会社JJJ	株式会社KKK
株式会社TTT	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO	株式会社PPP	株式会社QQQ
株式会社UUU	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社UUU	株式会社VVV	株式会社WWW
株式会社VVV	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社XXX	株式会社YYY	株式会社ZZZ	株式会社AAA	株式会社BBB	株式会社CCC
株式会社WWW	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社DDD	株式会社EEE	株式会社FFF	株式会社GGG	株式会社HHH	株式会社III
株式会社XXX	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社JJJ	株式会社KKK	株式会社LLL	株式会社MMM	株式会社NNN	株式会社OOO
株式会社YYY	サービス業	清掃サービス	50名	株式会社PPP	株式会社QQQ	株式会社RRR	株式会社SSS	株式会社TTT	株式会社

公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）に向けた企業の取組事例とは？

パートタイム労働者・有期雇用労働者がどのような雇用形態を選択しても待遇に格差が生じることがないように、公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）に向けて取り組んでいる企業の取組事例や効果的な取組方法を紹介しています。

パートタイム・有期雇用労働法に合った対応を進めるための取組の参考としてぜひご覧ください。

企業事例を見る

パートタイム・有期雇用労働法に基づき、公正な待遇の確保（同一労働同一賃金）に向けて取り組んでいる企業の取組事例を掲載しています。

- 株式会社A
- 株式会社B
- 株式会社C
- 株式会社D



取組のための各種マニュアル・ツールのご紹介

パートタイム・有期雇用労働法のあらまし

パートタイム・有期雇用労働法の概要や、パートタイム労働者・有期雇用労働者の雇用管理の改善のための関連制度などを紹介しています。

パートタイム・有期雇用労働法 対応のための取組手順書

自社の状況がパートタイム・有期雇用労働法に沿ったものかどうかを把握するため、社内の制度を点検することができます。

パートタイム・有期雇用労働法対応のための 取組手順書 点検ツール

エクセルを使って、「パートタイム・有期雇用労働法 対応のための取組手順書」と同じ点検をすることができるツールです。点検した社員タイプや待遇ごとに、点検結果を整理したシートを出力できます。

不合理な待遇差解消のための 点検・検討マニュアル

各種手当、福利厚生、教育訓練、賞与、基本給について、不合理な待遇差解消のための点検・検討手順を詳しく説明しています。企業事例も確認できます。

待遇チェックツール（WEB上の自主点検ツール）

「不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル」を参照しながら、エクセルを使って正社員とパートタイム・有期雇用労働者の「職務の内容」、「職務の内容・配置の変更範囲」を整理し、待遇の支給目的や支給状況を点検することができます。待遇の支給基準に違いを設けている理由や対応方針についても整理することができます。

自社に合ったツールで
点検できるよ！

パートタイム・有期雇用労働法等 対応状況チェックツール

パートタイム・有期雇用労働法や労働基準法、育児・介護休業法等の労働関係法令により義務・努力義務とされている事項について、自社の取組状況を点検し、パートタイム労働者・有期雇用労働者の待遇改善に向けて、どのように取り組むべきか確認することができます。

1. 基本給、賞与、手当
基本給、賞与、手当における待遇の違い
2. 教育訓練・福利厚生等
教育訓練、福利厚生施設の利用等
3. 正社員への転換推進措置
正社員転換推進措置の制度、対象者等
4. 相談のための体制整備、労使の話し合いの促進等
相談体制整備、短時間・有期雇用管理者の選任等
5. 労働条件の明示・説明
雇入れ時等の労働条件の明示、就業規則作成等
6. 他の労働関係法令
労働基準法、育児・介護休業法、労働安全衛生法等の義務

チェック
ツールで
点検できる
項目



- 左から
● パートタイム・有期雇用労働法のあらまし
● パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書
● 不合理な待遇差解消のための点検・検討マニュアル

