

¡Están prohibidos los acosos!

¡Nuestra empresa no perdonamos los actos de acosos mencionados abajos.
Además los dichos no pueden hacer también a las personas que no son de esta empresa!

Por ejemplo

- Bromas o burlas sexuales
- Reparticiones de imagenes obsenas
- Pasar rumores de contenidos sexuales
- Contactos innecesarios a los cuerpos de otros
- Invitar persistentemente para salir a comer o para la cita
- Obligar o forzar para una relación sentimental o sexual
- Despedir a empleado/a que se niega a aceptar los actos sexuales

¿Que es un acoso sexual?



Por ejemplo

- Comunicué a mi jefe sobre mi embarazo, entonces me dijo "que me retirará del trabajo, que va a contratar a otra persona"
- Consulte a mi jefe para obtener la licencia de cuidado de niños, entonces me dijo "No puede ser siendo un hombre" y me desistí en obtenerlas
- Cuando estaba trabajando en horario reducido, los compañeros de trabajos me dijeron por varias veces que "estaba causando molestias a las gentes que trabajan conmigo o sea a mis alrededores" y estoy mentalmente angustiada

¿Cuales son los acosos relacionados al embarazo, licencias de maternidad e cuidados de niños, etc.



*Tengamos precauciones para no decir, ni hacer actos negativos relacionados al embarazo, licencias de maternidad e cuidado de niños, etc.

Por ejemplo

- Cortar las relaciones humanas, como excluir del grupo de compañeros/as, ignorar, etc.
- Entrometer excesivamente a los asuntos privados
- Obligar a hacer una cosa evidentemente innecesario o imposible de realizar en el trabajo y obstruir el trabajo
- Encargar un trabajo que está lejos de la capacidad y experiencia, no le da trabajo
- Ataques mentales como amenaza, difamación, agresiones verbales, etc.
- Ataques físicas como de agresiones, lesiones, etc.

¿Que es un acoso de poder?



1. Se dice a los actos relacionados a las superioridades
2. que son necesarios para los trabajos, pero que están sobrepasando los límites y
3. que a causas de estos están dañando los ambientes laborales

En caso que se confirme algún acoso, conforme a las reglas laborales llegan a ser objetos de las medidas de despido.

Las medidas se deciden evaluando en forma general, los contenidos del acto, relacionamientos de las partes, grados de daños, estados emocionales, etc.

¿No están sufriendos por acosos?

- Sobre los acosos, demostremos una actitud bien clara como " No me gusta" o "Dejame".
- Consúltemos cualquier caso aunque pueda o no ser acoso.
- No sufran solos, consúltenos lo más pronto posible, antes que la situación sea grave.

Ventanilla de consulta de nuestra empresa

- Se podrán consultar todos los empleados/as que trabajan en esta empresa.
- En las consultas protegeremos las privacidades de las personas que consultan, tanto de los que cometió el acoso en forma parcial. Consultenos con toda confianza. No trataremos con ningún desventaja, a las personas que nos consultan y a los que nos cooperen para las confirmaciones de los hechos.
- En caso que recibamos las consultas, confirmaremos inmediatamente los hechos en forma correcta y si llega a confirmar el hecho, se tomará las medidas correspondientes al que cometió el acoso, considerando a la víctima, al mismo tiempo se tomará las medidas de prevenciones de rehincidencia.

Para todas/os empleadas/os que están embarazadas, con licencia de maternidades e cuidado de niños o cuidado de ancianos.

Existen diversos sistemas que pueden aprovechar las/os empleadas/os que están embarazadas, con licencia de maternidades e cuidado de niños o cuidado de ancianos. Consultenos lo más pronto posible al jefe o al dept. de recursos humanos.

