

A voce que trabalha esta gravida e cria seus filhos

Nao esta passando por dificuldades no tabalho?

Ministerio do Trabalho, Ministerio da saude e bem estar de Gunma ,Previdencia social

E contra a lei o proprietario ou o responsavel pelo departamento pessoal alterar ou modificar o Contrato de trabalho ou dispensar por motivo de gravidez ,parto e ou criando seus filhos

Por exemplo

- Ao comunicar a empresa sobre a gravidez foi transferido o contrato de funcionaria efetive a para funcionaria temporaria
- O colega de trabalho falou que :Nao da para deixar o trabalho por conta de um gravida
- O Superior falou para se demitir porque funcionaria temporaria nao tem licenca a maternidade.

É proibido o tratamento desfavoravel



Antes de pensar se esta dentro ou fora da lei consulte nos



Por lei o dono de empresa e obrigado a defender a gravida ou quem vai parir dos assedios das secoes que nao ha um superior responsavel dos colegas de trabalho

Sistema que a gravida pode usar durante a gravidez

Q : Quando consultou que esta com enjoos para a empresa falaram pra trabalhar normalmente caso contrario sera incomodo

R : Quando recebeu orientações do médico sobre os sintomas da gravidez, como enjoo por exemplo, informe o seu local de trabalho, para que possa receber as possíveis medidas com relação à gravidez (redução na carga horária de trabalho, folgas etc) . Utilize todas as medidas que estão descritas no BOSHI TECHO

Sistema de folga do trabalhador que está com o contrato sem expirar

Q : Pessoas que trabalham através de empreiteiras ou sejam Part time ou por tempo de contrato, podem ter o licenca a maternidade antes e pos parto ou o Licença Maternal ?

R : Todas as Mulheres que trabalham teem direito a licenca a maternidade antes e pos parto.A licenca a maternidade e concedida para todas as mulheres que trabalham independente da forma que esta contratada ,Haken (empreitada)part timer (por tempo determinado)-contanto que se enquadre nos requisitos necessarios

- ①Estar empregada a mais de um ano na hora da solicitacao
- ②Que o contrato com a empresa nao acabe ate a crianca completar um ano e sis meses.

Periodo determinado da licenca a maternidade.

Q : Não encontro vagas em um berçário, posso prorrogar minha liceça maternal ?

R : Por regra, a licença maternal pode ser tirada por um período de um ano,porém caso não encontre vagas em um berçário etc, pode-se prorrogar a licença até a criança atingir seis meses.- Caso mesmo assim não encontre vagas, pode se prorrogar a licença até a criança atingir 2 anos

Sistema de suporte para facilitar o retorno ao trabalho.

Q : A empresa não concorda em diminuir minha carga horária de trabalho para que eu possa levar meu filho (a) para o berçário-maternal

R : Até que seu filho (a) complete 3 anos, pode-se utilizar o sistema de carga horária curta para reduzir o horário prescrito de 6 horas

Q : Me preocupa se posso folgar se houver necessidade em faltar no trabalho quando meu filho (a) ficar doente

R : Se houver necessidade em faltar no trabalho quando o filho (a) ficar doente para quem tem um filho antes do ensino fundamental, podera tirar cinco dias por ano (ou 10 dias por ano para dois ou mais filhos) (se sera remunerado ou não varia conforma as normas da empresa).

Para se consultar ligue aqui



Ministerio do Trabalho, Ministerio da saude e bem estar de Gunma ,Previdencia social(Pode ser anonimo, a consulta e gratuita)

Número de tefone **027-896-4739**

codigo postal:371-8867 Maebashi shi ootemachi 2-3-1 Maebashi chihougoudouchousha 8andar.
Recepcao 8:30 as 17:15(exceto sabados domingos e feriados.)



Referente o andamento da gravidez


	Período de gravidez	6 semanas antes do parto	8 semanas depois do parto	Até um ano	Até 3 anos	Até entrar na escola primária
--	---------------------	--------------------------	---------------------------	------------	------------	-------------------------------

Sistema de proteção materna e outros

Substituição (troca) para trabalhos leves.

Sistema de administração de saúde materna (sistemas que recebem medidas com a orientação médica) Isenção de horas extras e trabalho noturno

Assistência infantil duas vezes ao dia (30 minutos)



Sistema de folgas

Período de 42 horas

Período de 56 horas

licença a maternidade antes e pos parto

Parto

Licença Maternal


Caso o casal tiver tirando a licença juntos poderao obter um ano de licença ate a criança completar um ano e dois meses

Caso o pai da criança conseguir tirar 8 semanas de licença a maternidade,nao precisara teruma justificativa que podera obter a mesma licença novamente.

Caso nao consiga uma vaga na creche para a criança ,a licença podera se estender ate a criança completar um ano e sis meses.E se mesmo assim nao conseguir a vaga na creche podera estender a licença ate a criança completar 2 anos.

Papai incentivamos a tambem tirar a licença a maternidade juntos e aprofundar os lacos da familia.

Sistema exceto os ressesos



[Kurumim mark] Logo de uma entidade de suporte alicença a maternidade ,eauxilia na licença a paternidade ,todas as empresas que se associam e teem a licença ,e usado nos cartoes de visita propostas de emprego .

Sistema de horarios simplificados para criar e orientar os filhos,Isencao das horas extras .

Licença de auxilio e acistencia infantil(5 dias por ano,caso tiver mais de um filho tera direito a 10 dias.

Limite de horas extras (24horas por mes ,150 horas anuais) Isencao das horas trabalhadas noturnas (22hrs ate 5hrs da manha)

Subsídios e Outros

Associação de Seguro Saúde

Pagamento de parcela única do parto

Subsidio para o parto

Pela regra é pago 420 mil ienes pelo parto

Hellowork Subsídio de licença maternal

A principio no inicio da licença a maternidade e pago 50%do salario,ate os primeiros 180 dias ,mas com a isencao do seguro de saude da empresa (shakai hokenn) podera variar ate 67%(ou seja ate oito porcento)

Taxa do Seguro de Saúde

Período de pagamento (sem isenção)

Escritório da Aposentaria

Durante a licença antes e pos parto e tambem duarante a licença educacional da criança em gestao trabalhista a isencao do seguro saude trabalhista.

Período de pagamento (sem isenção) Caso a licença a maternidade for possivel ate a criança completar 3 anos ,Ate os tres anos sera Isento