

～「働き方改革」～ 企業トップへの働きかけ

株式会社 澁川製作所

群馬労働局では、「働き方改革を推進するための関係法律の整備に関する法律」の周知のため、県内の企業を訪問し、併せて意見交換を実施しています。個別訪問により、女性や高齢者が働きやすく、また意欲と能力のある者が活躍しやすい職場環境を作り、労働生産性を上げて成長を持続させるため、長時間労働の削減などの「働き方改革」を推進しております。

平成30年7月25日に、株式会社澁川製作所を訪問し、「働き方改革」及び「法改正」についての趣旨説明を行うとともに、企業内の取組について意見交換を行い、さらなる取組の推進をお願いしました。

【法人概要】

所在地 群馬県渋川市渋川折原 3673
設立 昭和19年2月5日
代表者 取締役社長 氏名 町田 久
労働者数 85名（2018年8月末日現在）
うち男性67名、女性18名
事業内容 電気機械器具製造



以下のとおり、職場環境に関する企業の現況及び取組状況についてお話いただきました。

年次有給休暇の取得促進等について

当事業場の年休取得率はここ数年 90%

取得率の高い理由は、有給取得推奨日※の設置である。

※会社の年間カレンダーにおいて、有給休暇を取得しやすいように休日に連ねて推奨日を設定している。平成30年度は3日間の有給休暇推奨日を設定。

残業時間について

社員1人当たり、1日の平均残業時間1時間であり、残業時間の長い社員で3時間位となっている。

ここ数年間の状況としては、繁忙期は全体的に残業が多くなる傾向があり、残業時間削減に向けた具体的な取組としては、分業化や多能工による作業軽減を実施している。労働組合があり、残業について話し合う場も設けられている。

子育て支援について

社員の育児休暇取得率の割合は女性社員が 100%であり、取得希望がないため男性社員は 0%となっている。

育児休業から復帰後の社員の子育て支援策として、労働時間の短縮や勤務時間の調整などで実績がある。

子育て支援に関する社員への制度説明は、就業規則の配布、労働組合との話し合いで行っている。

介護支援について

介護休業を取得した社員の実績は現在のところ無い。

介護休業制度の制度説明は、就業規則の配布、労働組合との話し合い等で行う。

女性の活躍促進について

全体の労働者数に占める女性社員割合約 10%である。

女性管理職（役職者）は現在いないが、女性の定年退職者、勤続 15 年以上が数名おり、定着率は良い方と考えている。

高齢者の活用について

定年は 60 歳であり、再雇用制度を利用して 65 歳までである。

70 歳以上の社員の業務は、パート採用による組立作業等である。

高齢者活用のうまくいっているところは即戦力になる点であり、難しいところは健康面・運転業務面に不安要素がある点である。

生産性の向上に向けた取組及び今後の取組

助成金の活用、機械化については現在検討中である。

業務分担の適正化については多能工化の取組を実施している。