



厚生労働省群馬労働局発表
平成30年8月31日

報道関係者 各位

【照会先】

群馬労働局 雇用環境・均等室
室長 千葉 裕子
上席雇用環境改善・
均等推進指導官 庭山 たくみ
(代表電話) 027-896-4739

えるぼし、くるみん認定企業の認定通知書交付式を開催します

群馬県初！くるみん・えるぼしの同時認定

群馬労働局(局長 半田和彦)では、女性活躍推進法に基づく基準一般事業主認定企業(「**えるぼし認定企業**」)として認定した**株式会社東和銀行**(取締役頭取 吉永 國光)、**アイオー信用金庫**(理事長 長谷川 淳一)に対する認定通知書交付式を開催します。なお、アイオー信用金庫は次世代育成支援対策推進法に基づく基準一般事業主認定企業(「**くるみん認定企業**」)についても認定されました。

☆認定通知書交付式☆

- ・日時 平成30年9月11日(火) 15:00～
- ・場所 前橋地方合同庁舎1階共用会議室(前橋市大手町2丁目3番1号)



くるみん認定は、子育て支援に関する一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、女性の育児休業取得率が75%以上、**男性の育児休業取得者がいる**こと等の基準を満たした企業が受けることができます。

えるぼし認定は、「採用」「継続就業」「労働時間等の働き方」「管理職比率」「多様なキャリアコース」の5つの評価項目を満たす項目数に応じて3段階あり、**女性の活躍推進に関する状況等が優良な企業**が認定を受けることができます。



認定された企業は、認定マークを商品や広告などで使用することにより、**優良企業であることを対外的にアピール**ことができ、**企業のイメージアップ**や**優秀な人材の確保・採用**に繋げることができます。さらに「**公共調達における加点点評価**」の対象となります。

株式会社東和銀行

所在地：群馬県前橋市本町二丁目 12 番6号

業 種：金融・保険業

労働者数：2,242 人（男性 1,182 人、女性 1,060 人）



認定基準に係る評価項目の達成状況

- 1 採用：男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること
（女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率）
【達成状況】 女性の競争倍率 10.0 倍 男性の競争倍率 9.1 倍
- 2 労働時間等の働き方：労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること
【達成状況】 平成 29 年度の全ての月について 45 時間未満
- 3 管理職比率：管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること
【達成状況】
管理職 602 人中、女性 102 人 16.94%（産業平均値：9.0%）
- 4 多様なキャリアコース：直近の3事業年度において、以下の2項目以上（中小企業は1項目以上）の実績を有すること
 - A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ）
 - B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
 - C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
 - D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用
【達成状況】
 - A 非正社員（嘱託職員）から正社員に 12 人登用
 - D おおむね 30 歳以上の女性を 6 人採用

アイオー信用金庫

所在地：群馬県伊勢崎市中央町 20-17


業種：金融業

労働者数：336 人（男性 197 人、女性 139 人）



認定基準に係る評価項目の達成状況

- 1 採用：男女別の採用における競争倍率（応募者数／採用者数）が同程度であること
（女性の競争倍率×0.8<男性の競争倍率）
【達成状況】 女性の競争倍率 5.50 倍 男性の競争倍率 5.68 倍
- 2 継続就業：「10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された女性労働者の継続雇用割合」
÷「10 事業年度前及びその前後の事業年度に採用された男性労働者の継続雇用割合」
が0.8 以上であること
【達成状況】
女性労働者の継続雇用割合 0.50 ÷ 男性労働者の継続雇用割合 0.3483 = 1.45
- 3 労働時間等の働き方：労働者の法定時間外労働及び法定休日労働時間の合計時間数の
平均が、直近の事業年度の各月ごとに全て 45 時間未満であること
【達成状況】 平成 29 年度の全ての月について 45 時間未満
- 4 管理職比率：管理職に占める女性労働者の割合が産業ごとの平均値以上であること
【達成状況】
管理職 84 人中、女性 5 人 6.0%（産業平均値：10.5%）
※産業平均値 10.5%に満たないが、2年連続して数値が改善している。
（平成 27 年度 5.6→平成 28 年度 5.8→平成 29 年度 6.0）
- 5 多様なキャリアコース：直近の3事業年度において、以下の2項目以上（中小企業は1項目以上）の実績を有すること
 - A 女性の非正社員から正社員への転換（派：雇入れ）
 - B 女性労働者のキャリアアップに資する雇用管理区分間の転換
 - C 過去に在籍した女性の正社員としての再雇用
 - D おおむね 30 歳以上の女性の正社員としての採用
 【達成状況】
A パートから正社員に 1 人登用
D おおむね 30 歳以上の女性を 1 人採用

企業名	アイオー信用金庫	
所在地	伊勢崎市中央町20-17	
業種	金融業	
労働者数	336人(男性 197人、女性 139人)	
計画期間	平成27年4月1日～平成30年3月31日	
取組状況	<p>【女性の育児休業取得率】 105%(計画期間中に出産した者20人。計画期間中に育児休業を取得した者21人)</p> <p>【男性の育児休業取得率】 8.3%(計画期間中に配偶者が出産した者12人のうち、1人が育児休業を取得)</p> <p>【育児をする労働者のための短時間勤務制度等の実施状況】 ・小学校就学前の子を養育する労働者を対象とした、所定外労働制限制度を講じている</p> <p>【計画期間中に実施した取組】 ・年次有給休暇の取得促進のため、連続有給休暇取得率100%の目標を掲げ取組を推進した結果、平成28年度、平成29年度においてパートタイム労働者を含む全労働者の取得率について100%を達成した。 ・所定外労働時間削減のため、各部店におけるノー残業デーの取組の周知徹底を図った結果、平均退店時間が3期連続で減少した。 ・次世代育成支援の取組として、地域の子どもを対象とした「キッズ金融塾」を年1回実施しているとともに、インターンシップの受け入れを定期的に行っている。</p>	
認定回数	1回目	