



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、リンナイ精機株式会社とリンナイ精機友の会は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次の通り働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言致します。

- 1 ノー残業デイ実施  
長時間労働対策、時間外労働削減、社員の心身リフレッシュを目指し、毎週水曜日と週末をノー残業デイとします。
- 2 労働時間の適正把握  
社内打刻システムや勤怠管理システムを通じて、社員の労働時間の把握を徹底し、サービス残業といった不正行為を発生させません。
- 3 有給休暇取得率向上  
全社一斉有給計画付与日（2日／年）、個人別計画有給付与日（1日／年）の設定をはじめとし、有給休暇取得率向上を推進します。
- 4 心身ともに健康を促進する体制づくり  
健康診断結果有所見者フォロー、ストレスチェック集団分析、長時間労働者への産業医面談、メンタルヘルスセミナー開催等、心身ともに社員が健康を促進できる体制づくりを行います。
- 5 育児に関する支援体制の強化  
育児短時間制度対象期間の小学校就学年7月までへの延長をはじめとした、制度面の見直しや整備を通して、育児や介護に関する社員の働きやすい環境の強化を行います。
- 6 ハラスメントへの理解と防止  
全社員への倫理教育、職場責任者等に対するハラスメント研修等を通し、ハラスメントの理解を推進し、防止対策を行います。

平成29年12月25日

リンナイ精機友の会

可児工場会長 渡 辺 晶 博

リンナイ精機株式会社

代表取締役 長谷川 光 宏

