



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社シラカワおよび株式会社シラカワ社員一同は、「物づくり・環境・お客様の視点から信頼と満足を得る製品づくり」の会社方針に基づき、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すため働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業をゼロとし、年次有給休暇を取得しやすい環境づくりを促進します。
- 2 時間外労働、休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を促進します。
- 3 定期健康診断、特殊健康診断、ストレスチェックを実施し、全社員の健康保持増進に努めます。
- 4 インターンシップ、企業体験実習を行い、若年者の就労支援を推進し、魅力ある職場づくりに努めます。
- 5 社員が相互の人間関係を良好にするため、あいさつ運動の励行や福利厚生事業の充実などでコミュニケーションを良くし、明るく働きやすい職場づくりに努めます。

平成30年1月1日

株式会社シラカワ

従業員代表 藤原 広行

株式会社シラカワ

代表取締役 白川 智彦

