



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社フィードと従業員代表高木光則は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 基本的に時間外労働は致しません。生産が間に合わない繁忙期のみ双方合意のもと残業を行います。尚、残業時間は申請書で管理し労働時間の適正把握に努めます。
- 2 身体と心の健康を最優先に考え年1回は健康診断とストレスチェックを行います。また診断結果に対しては必要に応じ職場環境の改善及び健康障害の要因を排除します。
- 3 健康状態を保つためにインフルエンザの予防接種にかかる費用に関し会社より補助金を支給します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 社員全ての人の人間性を尊重し、その人が成長し能力を最大に発揮できる集団を目指します。

平成29年12月26日

株式会社フィード

従業員代表 高木光則

株式会社フィード

代表取締役 舟越丈夫

