



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社津島建材と従業員代表渡邊智之は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
- 3 労働災害を無くすため4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に取り組めます。
- 4 性別にかかわらず能力を発揮できる職場づくりに努め、女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 育児と介護の両立支援に取り組み、男性の育児休業等の取得促進を進めます。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、すべてのハラスメントの根絶に取り組めます。
- 8 人材育成とキャリア育成に計画的に取り組む、資格取得を応援します。

平成29年12月25日

株式会社津島建材

従業員代表 渡 邊 智 之

株式会社津島建材

代表取締役 船 坂 登志夫

