



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、新日本金属工業株式会社と新日本金属工業株式会社従業員代表市喜彦は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正な管理を行い、時間外労働の圧縮に努めます。  
また、時間外労働の賃金不払いを絶無とします。
- 2 計画有給制度を導入するなど、年次有給を取得しやすい環境づくりをおこなって、職員全員が仕事と家庭との調和をとれるよう努めます。
- 3 健康診断やストレスチェックを定期的実施し、心身ともに健康で健全な職場づくりを目指します。
- 4 コンプライアンスの遵守を徹底するとともに、各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 資格取得やその合格に向けたセミナーの受講を推奨するなど、職員一人一人のキャリア形成のための支援体制を整えます。
- 6 各職員が自己の能力を存分に発揮できる職場環境を維持し、性別を問わず公平・公正な評価を行って活気溢れる職場づくりに努めます。

平成29年12月1日

新日本金属工業株式会社

従業員代表 代 市 喜 彦

新日本金属工業株式会社

代表取締役 後 藤 浩

