



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、飛驒信用組合と飛驒信用組合職員（労働者代表溝上ふみよ）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当組合においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 所定外労働を削減し、ワーク・ライフ・バランスを推進するために、毎週水曜日および金曜日を早帰り日とします。
- 2 年次有給休暇や育児・介護休業等の取得しやすい職場環境づくりに努めます。
- 3 職員のメンタル面をサポートする体制の充実を図ることで、ストレスのない職場環境づくりに努めます。
- 4 健康診断や人間ドックの受診を推奨し、職員の健康づくりを大切にします。
- 5 女性の活躍を支援し、女性リーダーや管理職への登用を積極的に推進します。
- 6 職員一人一人が他人を尊重し、ハラスメントのない、風通しの良い職場環境づくりに努めます。

平成29年12月1日

飛驒信用組合

労働者代表 溝 上 ふみよ

飛驒信用組合

理事長 大 原 誠

