



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、武田テバファーマ株式会社高山工場とUAセンセン武田テバファーマ株式会社労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、賃金不払い残業を発生させません。  
また、高負荷勤務者に対して産業保健スタッフによる面談を確実に実施し、必要な措置を行います。
- 2 年1回の健康診断および対象者への特定健康診断を確実に実施し、その結果に対する措置を行い、労使ともに健康障害の要因除去及び予防措置に努めます。
- 3 職場から労働災害を無くすため、労使ともに協力して職場の定期的なリスクアセスメントを行う事で、職場の危険を排除します。
- 4 各種ハラスメントの根絶の取り組みを行い、定期的に労使で状況の確認を行う事で、働きやすい職場づくりを実現します。
- 5 障がい者就業・生活支援センターや公共職業安定所などを活用し、障がい者雇用を推進します。
- 6 通勤サポートと交通事故防止のための取組として、通勤送迎バスの運行を実施します。

平成29年11月27日

UAセンセン武田テバファーマ株式会社 労働組合

委員長 梶 家 徹

武田テバファーマ株式会社 高山工場

オペレーション本部長 Jason Berndt

