



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社岡本と株式会社岡本従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 社員とその家族が健康であることは、我々が求める「豊かさ」の一つです。社員一人ひとりが心身ともに健康であり、常に自己を成長させ、能力を存分に発揮できる環境づくりを推進します。
- 2 改善活動による業務効率の向上・管理者による適正な労働時間管理により、長時間労働を防止します。
- 3 年間休日数アップと有給休暇を取得しやすい環境づくりで、従業員のワークライフバランスを推進します。
- 4 健康診断100%受診を実施するとともに、有所見者への二次検診の勧奨・保健指導・フォローを行うことで、社員の健康の保持・増進に努めます。
- 5 ハラスメントに対する知識を向上させ、各種ハラスメントの防止に努めます。
- 6 教育プログラムに基づいた各種教育の実施と定期的な面談を通して、社員の人材育成(スキルアップ・キャリアアップ)に努めます。
- 7 外国人材の積極的な採用と育成を実施し、多様な人材を活用します。

平成29年11月1日

株式会社岡本  
従業員代表

株式会社岡本  
代表取締役社長 岡本知彦

