



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、イヒデン株式会社とイヒデン労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 効率的な働き方や業務量を見直すきっかけとして、毎週水曜日を「NO残業デー」に設定します。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、ワークライフバランスを推進します。
- 3 心と体の健康づくりのため、ストレスチェックの結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 社会的な環境やライフスタイルなどの時代の変化に対応できるように、育児休業、介護休業が取りやすい職場環境を作ります。
- 5 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に取り組みます。

平成29年10月1日

イヒデン労働組合

執行委員長 小 森 隆 弘

イヒデン株式会社

代表取締役社長 青 木 武 志

