



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社あいと有限会社あい従業員（代表堀麻里）は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、リフレッシュ休暇制度を設け、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 ストレスチェックの集団分析を行い、職場の環境改善を進めます。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 育児・介護休暇の取得促進を進めます。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
- 7 研修特別休暇を設け、職員に負担なくOff-j tに参加してもらいスキルアップするよう努めます。

平成29年11月14日

有限会社あい

従業員代表 堀 麻 里

有限会社あい

代表取締役 松 井 兼 道

中 谷 淳 一

