



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社所組と従業員代表宮野主雄は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。また、時間外労働・休日作業削減に努めます。
- 2 誕生日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 健康診断の診断結果に対する措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 4 分煙を実施し、受動喫煙による健康被害の防止に努めます。
- 5 従業員の職場生活と家庭生活の両立支援に努めます。
- 6 社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする働き方づくりに努めます。
- 7 従業員の資格取得の推進・応援に努めます。

平成29年11月1日

株式会社所組

従業員代表 宮野主雄

株式会社所組

代表取締役社長 所克仁

