



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社大西組と従業員代表本田達弘は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復の為毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 4 積極的に健康増進活動を行い、社員の健康づくりを推進します。
- 5 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清潔・親切・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 6 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 7 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 8 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成29年11月10日

株式会社大西組

従業員代表 本田 達 弘

株式会社大西組

代表取締役 佐藤 玄 太

