



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、田辺製薬吉城工場株式会社と労働者代表 [] は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎月1回「ノー残業一齐退社日」を設ける。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 育児・介護休業の取得促進を進めます。
- 5 田辺三菱製薬グループの教育プログラム（新入社員研修・3年次研修・初任管理職研修等）を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。

平成29年11月6日

田辺製薬吉城工場株式会社

労働者代表 []

田辺製薬吉城工場株式会社

代表取締役 余 語 研 二

