



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、LFC株式会社とLFC株式会社従業員代表渡辺茂は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 「大家族主義経営」を掲げ、社員は家族、会社は家庭と捉え、家族のような関係を形成していく。
- 2 業務の効率化を常に念頭におき、毎月1回、社長及び環境整備プロジェクトが中心となって社内点検を行い、年間労働時間・時間外労働時間の短縮に努める。
- 3 ストレスチェックとは別に、社員満足度調査を定期的を実施し、日本で一番「やりがいのある感動創庫」をめさす。
- 4 固定的な役割分担意識にとらわれずに、男女が様々な仕事分野で活躍できる場の拡大をはかる。
- 5 成人病予防のため、タニタの測定器（体組成計・体脂肪計・体重計）で定期計測を行い、個人の健康保持に努める。
- 6 年次有給休暇が取得し易いように、期初の段階で、個別に年間の取得日を申請し、年間スケジュール表に明記し、全社的に明確にして配慮する。
- 7 育児・子供の出産・孫の世話・介護等の休業・時短促進を推進する。

平成29年11月8日

LFC株式会社

従業員代表 渡 辺 茂

LFC株式会社

代表取締役社長 井 上 剛 典

