



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、フタムラ化学株式会社岐阜工場とフタムラ化学株式会社岐阜工場従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、心身の疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 労働時間削減策を実施し、適正な労働時間管理に努めます。
- 3 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 4 心の健康診断（ストレスチェック）を活用して、職場の環境改善を進めます。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。
- 7 資格取得推奨制度により、従業員の自発的なスキルアップを促します。

平成29年10月27日

フタムラ化学株式会社岐阜工場

従業員代表 服部 克也

フタムラ化学株式会社岐阜工場

工場長 佐橋 克也

