



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、北新精工株式会社と従業員代表白木秀直は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を両立支援します。
- 3 職場から労働災害を無くすため、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組み、安心して働ける職場を目指します。
- 4 コミュニケーションを大切にし、各種ハラスメントのない職場をつくり、「はつらつ職場」を目指します。
- 5 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の根本原因を排除します。
- 6 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。
- 7 全従業員を対象に人材育成・キャリア形成の教育を定期的に行い、トータルスキルの向上に取り組みます。

平成29年11月1日

北新精工株式会社

従業員代表 白木秀直

北新精工株式会社

代表取締役 岩井篤

