



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社立保土木と労働者代表安江陽平は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次の通り働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労回復のため時間外労働の削減を図り、賃金不払残業をさせません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭の調和を進めます。
- 3 当社契約の健康支援サービスを活用し社員のメンタルヘルスケア、労働災害防止に努めます。
- 4 年齢・性別にかかわらず、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 これまでの働き方にこだわらず、社員のワーク・ライフ・バランスを可能にする多様な働き方づくりに努めます。
- 6 パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 「多様な正社員」制度の普及・拡大を図ります。
- 8 社員の人材育成とキャリア形成に計画的かつ積極的に取り組みます。
- 9 明るく、楽しく業務ができるよう、社内調和を一人一人が保ちチーム一丸となって業務に取り組める社風づくりを進めます。

平成29年10月23日

株式会社立保土木

労働者代表 安 江 陽 平

株式会社立保土木

代表取締役 安 江 好 成

