



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社鶴飼と株式会社鶴飼従業員組合は、労使ともに協力して健康・快適で仕事のし易い安全な職場づくりを目指すために、当社においては次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働の抑制及び過重労働の解消のため、毎週水曜日を「ノー残業ディ」とします。
- 2 心身ともに安全で健康に働ける職場環境とするために、定期健康診断・特殊健康診断を確実に実施し、有所見者への事後フォローを実施します。
- 3 ストレスチェックの分析結果を活用し、高ストレス者へ産業医による面談を促します。
- 4 傷病などで長期間治療を要する従業員を支援するために、「私傷病による従業員の休職及び復職に関する規程」を整備し、対象者を支援します。
- 5 高齢者の活用推進のために、定年退職者の希望者全員を70歳までフルタイム勤務又は、パートタイム勤務を選択のうえ雇用継続を実施します。また、希望する者については引続き75歳まで雇用継続を実施します。
- 6 人材育成のために、技能検定試験に要する費用の会社負担・試験のための事前講習日の有給休暇扱いなど従業員のスキルアップを取組ます。
また、技能検定試験の合格者には合格報奨金を支給します。
- 7 仕事と家庭の両立支援のために、育児・介護休業制度の充実を図り、従業員の育児・介護を支援します。

平成29年10月24日

株式会社鶴飼

代表取締役社長 柳原弘幸

株式会社鶴飼本社工場

従業員代表 向井壮一

株式会社鶴飼第二工場

従業員代表 小林慶富

株式会社鶴飼第三工場

従業員代表 小池学

株式会社鶴飼坂祝工場

従業員代表 荒木芳行

