



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、川崎重工業株式会社と川崎重工労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 適切な残業指示を行うことにより適正な労働時間管理を行い、時間外労働の縮小に努めます。
- 2 週1回「ノー残業デー（一斉定時退場日）」を設定します。
- 3 年次有給休暇取得の推進及び取得しやすい環境を整備します。
- 4 健康診断結果・特殊健康診断結果等に基づく適切な指導を実施・フォローするとともにストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 育児・介護休暇等を取得しやすい職場づくりを行うと同時に、休暇取得後の職場復帰しやすい環境をつくります。
- 6 ハラスメントのない職場環境づくりに努めます。
- 7 以上を労使協力して実践し、ワーク・ライフ・バランスの実現と従業員的心と体の健康確保に努めます。

平成29年10月11日

川崎重工業株式会社

航空宇宙カンパニー 下川 広佳
バイスプレジデント

川崎重工労働組合

岐阜支部執行委員長 内藤 浩

