



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ゼアーと従業員代表後藤卓矢は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 社員の創意工夫を積極的に取り入れ、技術と知識の向上を図り、時間外労働の削減に努めます。
- 2 健康診断、診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 危険の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止に努めます。
- 4 若手社員や女性社員が能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 5 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントの無い職場をめざします。
- 6 OJT（社内教育）やOff-JT（研修等）を取り入れ、社員のスキルアップに取り組めます。

平成29年10月19日

株式会社ゼアー

従業員代表 後藤卓矢

株式会社ゼアー

代表取締役 村上泰教

