



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人はしま特別養護老人ホーム寿光苑と、職員代表熊谷ユミは、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、法人においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、時間外労働の削減に努めます。仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 3 安全衛生を最優先する気風・気質を育て、安心して働ける職場づくりに努めます。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 妊娠・出産を経ても働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
- 6 育児・介護をしながら働き続けることを支援する職場風土をつくれます。
- 7 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土をつくれます。
- 8 妊娠・出産、育児、介護を行う職員に対するハラスメントのない健全な職場をつくれます。
- 9 パートタイマーや契約職員の皆さんも含め、法人への貢献や働きに応じた適正な評価や待遇に努めます。
- 10 職員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

平成29年10月17日

社会福祉法人はしま特別養護老人ホーム寿光苑

職員代表 熊谷ユミ

社会福祉法人はしま

理事長 森川貞秋

