



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、蒲田建設株式会社と従業員代表平田美年は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康管理の充実に努めます。
- 4 全員参加でリスクアセスメントを実施し、職場から危険の芽を摘み取ります。
- 5 職場と家庭の両方において男女がともに貢献できる職場風土を作ります。
- 6 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 7 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組み、資格取得を応援します。
- 8 教育訓練給付金を活用した自己啓発に取り組む従業員を応援します。

平成29年10月12日

蒲田建設株式会社

従業員代表 平田美年

蒲田建設株式会社

代表取締役 田丸正則

