



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社パールマネキンとパールマネキン親友会は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため月2回の「ノー残業デー」と毎月最終金曜日を「全社ノー残業デー」とします。
- 2 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 育児・介護と仕事を両立する支援対策の推進に努めます。
- 5 ハラスメントのない職場環境づくりに取り組みます。

平成29年10月1日

パールマネキン親友会

会 長 栗 本 充 宏

株式会社パールマネキン

代表取締役社長 後 藤 康 弘

