



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社Sactiveと従業員代表庄田勝登は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
- 2 誕生日、結婚記念日等のアニバーサリー休暇の取得を促進します。
- 3 職場から労働災害を無くす為、4S（整理・整頓・清掃・清潔）活動に積極的に取り組みます。
- 4 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換・待遇改善に取り組めます。
- 5 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。
- 6 「はつらつと働くことのできる職場づくり」の案を出した人には、はつらつ手当を支給します。

平成29年10月4日

株式会社Sactive

従業員代表 庄田勝登

株式会社Sactive

代表取締役 佐久間 茂 美

