



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社大雄と従業員代表山口周平は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働を減らすため、毎週月曜日を「ノー残業デイ」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減に努め、年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 女性の管理職への登用を、積極的に推進します。
- 5 育児・介護休業・男性の育児休業の取得を推進します。
- 6 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントの無い職場を目指します。
- 7 若手社員のOJTやOFF-JTを実施し、従業員のスキルアップに取り組みます。

平成29年9月20日

株式会社大雄

従業員代表 山口周平

株式会社大雄

代表取締役 阿部嘉澄

