



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、大山土木株式会社は、労使共に協力し、職場の安全と健康を基本とした働き甲斐のある快適な職場づくりに努力し、皆のモチベーションが更に上向き、生き生きとした企業を目指します。

そのために、働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に向け次の取り組みを労使で宣言します。

- 1 時間外労働を減らす為、毎週休前日を「ノー残業デー」とし、余暇を家族と過ごせるよう仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を推進します。
- 2 健康診断（ストレスチェック）を確実に実施し健康管理に資すると共に、再診を要する有所見者には、産業医による健康指導を実施し、病状の治癒・抑制と健康増進に努めます。
- 3 職場は、労働災害を無くすと共に、気持ち良く仕事ができるよう、いつも整理・整頓・清掃・清潔に心がけ、常にその改善と工夫に努めます。
- 4 お互いの人格を尊重すると共に、自らが「人格者」となるべく努力と修練を重ね、パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等の根絶に取り組みます。
- 5 社員の労働安全と仕事に対するモチベーションを上げる為に、資格取得を応援します。
- 6 社員が相互の人間関係を良好にする為、更に気軽に交流し勤労意欲を高める為、福利厚生費を十分に活用し、和気藹々とした会社風土の形成に努めます。

平成29年9月13日

大山土木株式会社

労働者代表 洞 口 正 臣

大山土木株式会社

代表取締役 野 中 豊

