



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ハートコンサルタントと従業員代表 安江典恵は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
2. 作業に伴う腰痛予防や疲労回復のため、補助機器やエステサロンの導入、作業環境の整備などを進めます。
3. 職場から労働災害を無くすため、4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。
4. 女性職員が、出産・子育てをしながらキャリア形成していくイメージ・意欲をもつことができる職場を作ります。
5. 正社員だけでなく、パートタイマーや契約社員の皆さんも仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
6. 施設内に託児所を設けており、職員が子育て中も安心して働ける職場を作ります。
7. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。
8. 希望休などはスムーズに休めるよう、働きやすい職場環境に取り組めます。
9. お盆やお正月に勤務した職員に手当等をつけ、モチベーションアップに努めます。

平成29年9月1日

株式会社ハートコンサルタント

従業員代表 安江 典恵

株式会社ハートコンサルタント

代表取締役 正村 直美

