



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人同朋会と社会福祉法人同朋会職員代表小谷崇博は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては、次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言します。

1. 労働時間の適正な把握と時間外労働の削減に努めます。
2. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和が図れるよう推進します。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康に働ける職場づくりを目指します。
4. 腰痛の予防のほか各種作業に伴う作業方法の見直し、作業環境の整備、補助機器の導入などを推進します。
5. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
6. 子育てや親の介護をしながら働き続けられる職場環境をつくれます。
7. パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等のない働きやすい職場づくりに取り組みます。
8. 非正規職員の希望や意欲・能力に応じて、正規職員への転換・処遇の改善に取り組みます。
9. 職員一人ひとりの人材育成とキャリア形成に向けて計画的に取り組み、スキルアップを通して働きがいのある職場づくりを目指します。

平成29年9月1日

社会福祉法人同朋会

職員代表 小谷 崇博

社会福祉法人同朋会

理事長 井上 悟

