



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社早川産業と早川産業社員は労使ともに協力し、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては次の通り働き方改革を推進し「はつらつ職場づくり」に取り組む事を労使で宣言します。

1. 労働時間の適正な把握に努め、休日労働の削減に努めるとともに仕事と家庭の両立をはかります。
2. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、健康で働きやすい職場づくりに努めます。
3. 正規社員での雇用に努め、非正規社員においては働きやすい時間帯でのパート従業に配慮します。
4. 高齢者を抱える家庭や幼児を持つ家庭に配慮し、仕事の両立ができるよう努めます。
5. 中学生、特別支援学校等の職場体験を積極的に受け、未来を担う子供たちの健全な育成に努めます。
6. 従業員誕生月のプレゼント、人間ドックなどの費用の支援を行います。
7. 必要な道具や資料を揃え従業員のスキルアップに努め、プロとしての責任と誇りを持って仕事に従事できるよう努めます。
8. 一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成29年9月1日

有限会社早川産業

従業員代表 鈴木新之助

有限会社早川産業

代表取締役 早川正人

