



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エスラインギフとエスラインギフ労働組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正な把握に努め、労使一体となって労働時間の無駄を排し、生産性の向上を図りながら時間外労働・休日労働の削減に取り組めます。
2. 社員の心身の健康とワーク・ライフ・バランス(仕事と生活の調和)の実現に向け年次有給休暇の取得のしやすい環境づくりに取り組めます。
3. 健康診断やその結果に基づく健康相談などを通じて社員が健康な状態で会社・家庭で過ごせるよう労使で健康障害の原因を排除します。
4. 育児・介護による離職者ゼロを目指し、育児・介護休業の取得推進を進めます。
5. コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、各種ハラスメントのない職場を目指します。

平成29年9月1日

エスラインギフ労働組合

執行委員長 丹羽 俊宏

株式会社エスラインギフ

取締役社長 山口 嘉彦

