



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、青協建設株式会社と従業員代表 下條一成は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和(ワーク・ライフ・バランス)を進めます。
2. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
3. 危険の「見える化」や4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組み、労働災害の防止を推進します。
4. ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
5. 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
6. パワーハラスメント、セクシュアルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組めます。
7. 非正規雇用労働者の希望や意欲・能力に応じて、正社員転換待遇改善に取り組めます。

平成29年9月1日

青協建設株式会社

従業員代表 下條 一成

青協建設株式会社

代表取締役社長 各務 剛 兎

