



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社ロマンと従業員代表岩崎一善は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 年次有給休暇の取得しやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
2. 労働時間の適正把握を徹底し、時間外労働(残業)の削減に努めます。
3. 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
4. 職場から労働災害をなくす為、4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動に積極的に取り組みます。
5. 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
6. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
7. 従業員の職業生活と家庭生活の両立支援対策の推進に努めます。
8. 正社員と同様にパートタイマー社員も仕事と育児・介護を両立できる職場環境を整えます。
9. コミュニケーションを大切にし、社員の人格を尊重し、パワハラのない職場を目指します。
10. パートタイマーの方も含め、会社への貢献や働き方に応じた適正な評価や待遇に努めます。
11. 従業員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。
12. その他、はつらつと働くことができる職場づくりに資すること。

平成29年8月24日

株式会社ロマン

代表取締役 田崎 豪

株式会社ロマン

従業員代表 岩崎 一善

