



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社都築産業と株式会社都築産業従業員代表牧田直也は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 長時間労働を削減するため、労働時間の適正把握に努め、従業員の心身ともに疲労の蓄積を除去することに努める。
- 2 時間外労働や休日出勤の低減に努め、従業員の仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 誕生日記念として、年次有給休暇の一環である「誕生日有給」取得の促進に努めます。
- 4 年1回の健康診断を実施し、その結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 5 職場から労働災害を無くすため、月1回の安全パトロールを実施し、災害の原因の除去に努めます。また、5S（整理・整頓・清掃・清潔・躰）活動に積極的に取り組みます。
- 6 パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等の各種ハラスメントの根絶に、積極的に取り組みます。
- 7 定期的な教育訓練を通じて、従業員のスキルアップに取り組めます。

平成29年10月1日

株式会社都築産業

従業員代表 牧 田 直 也

委員長 後 藤 直 道

株式会社都築産業

代表取締役 都 築 力

