



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人慶睦会と従業員代表西脇友則は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
- 2 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
- 3 健康診断や診断結果に対する措置を確実に実施し、労使で健康障害の原因を排除します。
- 4 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 5 若者、女性、高齢者、障がい者、外国人等の活躍を促進するために、能力を発揮することができる職場づくりに努めます。
- 6 キャリア段位制度を活用して、従業員のスキルアップに取り組みます。

平成29年8月22日

社会福祉法人慶睦会

従業員代表 西 脇 友 則

社会福祉法人慶睦会

理事長 梶 野 友 季 子

