



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、西濃建設株式会社従業員は、「働く者一人ひとりが、心身ともに健康ではつらつとして働くことにより、企業の継続や地域社会に貢献できる企業を目指す」ことを基本方針として、働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを宣言します。

- 1 労働時間の適正な把握に努め、時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 2 健康診断の確実な実施及び健康診断の有所見者に対する事後措置の確実な実施を行います。
- 3 ストレスチェックの集団分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
- 4 パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組みます。
- 5 若者の就労支援のため、インターンシップを実施します。また、若手社員のOJT（職場内教育）や、OFF-JT（集合教育）、階層別社員教育等を実施し、社員のスキルアップに取り組みます。

平成29年8月18日

西濃建設株式会社

従業員代表 曾 和 豊

西濃建設株式会社

代表取締役社長 笹 田 哲 夫

