



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、恵那眼鏡工業株式会社と恵那眼鏡工業株式会社 従業員代表 林朋論は
労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社に
おいては次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使
で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、賃金不払い残業を発生させません。
2. 健康診断の診断結果に対する措置を確実に実施し、健康障害の原因を排除します。
3. 3S(整理・整頓・清掃)活動に積極的に取り組み、労働災害の発生防止に努めます。
4. ストレスチェック分析結果を活用して職場の環境改善を進めます。
5. 分煙を実施し、受動喫煙による健康障害の防止を徹底します。
6. 国籍に関わりなく、能力を発揮する事ができる職場づくりに努めます。
7. 性別に関わりなく、公正・公平な評価・登用に努めます。
8. パワーハラスメント、セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組み、健全な職場を作ります。
9. パートタイマーや契約社員の適正な評価や待遇に努めます。
10. 従業員の人材育成とキャリア形成に取り組めます。

平成29年8月10日

恵那眼鏡工業株式会社

従業員代表 林 朋 論

恵那眼鏡工業株式会社

代表取締役社長 丹羽 大 祐

