



## 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、有限会社アド・ループと従業員代表太田明美は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては、次のとおり働き方改革を推進し、「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

- 1 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
- 2 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
- 3 健康診断の結果を生かし、検診を奨励し、重症化対策を推進します。
- 4 女性の管理職への登用を積極的に推進します。
- 5 育児・介護休業、特に男性の育児休業の取得を推進します。
- 6 誕生日・結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を推進します。
- 7 コミュニケーションを大切にし、一人ひとりの人格を尊重し、パワーハラスメントのない職場を目指します。

平成29年8月18日

有限会社アド・ループ

従業員代表 太田明美

有限会社アド・ループ

代表取締役 渡邊敏夫

