



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、DAISEN株式会社と DAISEN株式会社 従業員代表   は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 時間外労働の削減と、疲労回復のため毎週水曜日を「ノー残業デー」とします。
2. 労働時間の適正な把握に努め、サービス残業を生じさせません。時間外労働・休日労働の削減に努め、仕事と家庭の調和（ワーク・ライフ・バランス）を進めます。
3. 誕生日、結婚記念日等を「家族感謝デー」として、年次有給休暇の取得を促進します。
4. 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組めます。
5. 女性の管理職への登用を積極的に推進します。

平成29年8月10日

DAISEN株式会社

従業員代表

DAISEN株式会社

代表取締役社長 林 彰

