



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社東海技研工業と株式会社東海技研工業社員(社員代表片桐規海)は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払い残業を発生させません。
2. 年次有給休暇の取得のしやすい環境をつくり、仕事と家庭生活の調和を進めます。
3. 健康診断や診断結果に対する処置を確実に実施し労使で健康障害の原因を排除します。
4. 職場から労働災害をなくす為5S(整理、整頓、清掃、清潔、しつけ)活動に積極的に取り組みます。
5. 健康で働くため、塩分控えめでカロリー管理された昼食を社員食堂で提供します。
6. 危険の「見える化」に取り組み、職場の危険を共有して労働災害の防止を推進します。
7. 性別にかかわらず、能力を発揮することが出来る職場づくりを徹底します。
8. 各個人毎の目標管理シートにより、従業員のスキルアップを推進します。
9. ものづくりマイスター制度を活用して、若手従業員のスキルアップに取り組みます。

平成29年8月9日

株式会社東海技研工業

従業員代表 片桐 規海

株式会社東海技研工業

代表取締役 安江 宏

