



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、社会福祉法人五常会 各拠点とその従業員代表は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当法人においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、疲労の蓄積や賃金不払残業を発生させません。
2. 職場から労働災害を無くすため、4S(整理・整頓・清掃・清潔)活動、ヒヤリハット、リスクアセスメントに積極的に取り組みます。
3. 心の健康づくり計画を作成し、職場におけるメンタルヘルス対策に取り組みます。
4. 性別に関わりなく能力が発揮できる職場、妊娠・出産を経ても、働き続けることができる理解ある職場、魅力ある職場づくりに努めます。
5. 妊娠・出産、育児・介護を行う労働者に対するハラスメントや、パワハラ、セクハラのない健全な職場を作ります。
6. 嘱託・臨時職員の希望や意欲・能力に応じて、正職員転換・待遇改善に取り組みます。

平成29年8月7日

社会福祉法人五常会	瀬戸の里	従業員代表	岩澤友洋
社会福祉法人五常会	瀬戸の里	拠点長	山本久子
社会福祉法人五常会	みずなみ瀬戸の里	従業員代表	田口のぞみ
社会福祉法人五常会	みずなみ瀬戸の里	拠点長	高橋明範
社会福祉法人五常会	清和寮・ゆうわ苑	従業員代表	松瀬明里
社会福祉法人五常会	清和寮・ゆうわ苑	拠点長	今井恭次
社会福祉法人五常会	二ツ森	従業員代表	楯敦夫
社会福祉法人五常会	二ツ森	拠点長	西尾國明

