



新はつらつ職場づくり宣言

私たち、株式会社エヌ・エス・ピーと従業員代表 澤井孝博は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当社においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正把握に努め、時間外労働の削減を行います。
2. 仕事と家庭の調和(ワーク・ライフ・バランス)を図るため、年次有給休暇を積極的に取得しやすい労働環境をつくれます。
3. 健康診断・ストレスチェックを行い、診断結果に対する措置を確実に実施し、心身ともに健康で安全に働ける職場環境をつくれます。
4. 出産・育児・介護休業などの取得環境を整え、社員が働き続けることを支援する職場環境・風土をつくれます。
5. パワーハラスメント・セクシャルハラスメント等各種ハラスメントの根絶に取り組み、予防対策の研修や、社内に相談窓口を設置します。
6. 社員教育・研修を行い、社員の人材育成とキャリア形成に計画的に取り組めます。

平成29年8月8日

株式会社エヌ・エス・ピー

従業員代表 澤井 孝博

株式会社エヌ・エス・ピー

代表取締役 鈴木 欣也

