



# 新はつらつ職場づくり宣言

私たち、中津川市と中津川市職員組合は、労使ともに協力して、健康・快適で仕事のしやすい職場づくりを目指すために、当市においては働き方改革を推進し、次のとおり「はつらつ職場づくり」に取り組むことを労使で宣言する。

1. 労働時間の適正な把握に努め、毎月8のつく日を「健康増進デイ」とし、早帰りを徹底し、時間外労働の削減に努めます。
2. 「業務のトリアージ」(仕分け・優先順位付け)を行うことで、年次有給休暇の取得しやすい職場環境を労使で築きます。
3. ストレスチェック及び健康診断を確実に実施し、結果に対する措置を行います。
4. 女性の活躍推進プログラムを実践し、女性の管理職への登用を積極的に推進します。
5. 男性の育児休業の取得等を推進し、イクボス、イクメンを育成します。

平成29年8月8日

中津川市職員組合

執行委員長 草野 順樹

中津川市

中津川市長 青山 節児

